



Наукові перспективи
Видавнича група

Welcome
2026



Наукові інновації та передові технології

СЕРІЯ "ДЕРЖАВНЕ УПРАВЛІННЯ"

СЕРІЯ "ЕКОНОМІКА"

СЕРІЯ "ПРАВО"

СЕРІЯ "ПЕДАГОГІКА"

СЕРІЯ "ПСИХОЛОГІЯ"

Happy
New
Year



№12(52) 2025

Всеукраїнська Асамблея докторів наук із державного управління

у рамках роботи Видавничої групи «Наукові перспективи»

«Наукові інновації та передові технології»

№ 12(52) 2025

Київ – 2025

Ukrainian Assembly of Doctors of Sciences in Public Administration



*within the work of the Publishing Group
«Scientific Perspectives»*

«Scientific innovations and advanced technologies»

№ 12(52) 2025

Kyiv – 2025



ISSN 2786-5274 Print

УДК 001.32:1 /3/(477)(02)

DOI: [https://doi.org/10.52058/2786-5274-2025-12\(52\)](https://doi.org/10.52058/2786-5274-2025-12(52))

**«Наукові інновації та передові технології» (Серія «Управління та адміністрування»,
Серія «Право», Серія «Економіка», Серія «Психологія», Серія «Педагогіка»):
журнал. 2025. № 12(52) 2025. С. 3410**

*Рекомендовано до друку Президією Всеукраїнської Асамблеї докторів наук з державного управління
(Рішення від 08.12.2025, № 4/12-25)*

*Свідчення про державну реєстрацію друкованого засобу масової інформації:
серія KB № 24962-14902P від 13.09.2021 р.*

*Журнал видається за наукової підтримки: Інституту філософії та соціології Національної Академії Наук
Азербайджану (Баку, Азербайджан), громадської організації «Асоціація науковців України», громадської організації
«Християнська академія педагогічних наук України» та громадської організації «Всеукраїнська асоціація педагогів і
психологів з духовно-морального виховання»*



**Згідно наказу Міністерства освіти і науки України від 30.11.2021 № 1290
журналу присвоєно категорію "Б" із права**

**Згідно наказу Міністерства освіти і науки України від 01.02.2022 № 89
журналу присвоєно категорію "Б" із педагогіки**

**Згідно наказу Міністерства освіти і науки України від 07.04.2022 № 320 журналу
присвоєно категорію "Б" із економіки та державного управління**

**Згідно наказу Міністерства освіти і науки України від 20.06.2023 № 768 журналу
присвоєно категорію "Б" зі спеціальностей 073 - менеджмент, 076 - підприємництво та
торгівля, 015 - професійна освіта**

**Згідно наказу Міністерства освіти і науки України від 23.08.2023 № 1035 журналу
присвоєно категорію "Б" зі спеціальності 053 - психологія**



*Наукове видання включено до міжнародної наукометричної бази
Index Copernicus, міжнародної пошукової системи Google Scholar та до
міжнародної наукометричної бази даних Research Bible.*

*Журнал заснований з метою розвитку вітчизняного наукового потенціалу у галузях державного управління,
права, економіки, психології, педагогіки та його інтеграції у світовий науковий простір,
шляхом оприлюднення результатів наукових досліджень.*

Головний редактор:



Романенко Євген Олександрович — доктор наук з державного управління, професор, Заслужений юрист України, полковник Центрального науково-дослідного інституту Збройних Сил України, Президент громадської наукової організації «Всеукраїнська асамблея докторів наук з державного управління» (Київ, Україна)





Редакційна колегія:

- ☐ Абуселідзе Георгій - завідувач кафедри фінансів, банківської справи та страхування Батумського державного університету імені Шота Руставелі (Батумі, Грузія)
- ☐ Бахов Іван Степанович — доктор педагогічних наук, професор, завідувач кафедри іноземної філології та перекладу Міжрегіональної академії управління персоналом (Київ, Україна)
- ☐ Беньковська Наталя Борисівна — кандидат педагогічних наук, доцент, завідувач кафедри мовної підготовки Інституту Військово-Морських Сил Національного університету "Одеська морська академія" (Одеса, Україна)
- ☐ Бельська Тетяна Валентинівна - доктор наук з державного управління, доцент, завідувач кафедри менеджменту Інституту підготовки кадрів державної служби зайнятості (м. Київ, Україна)
- ☐ Бондар-Підгурська Оксана Василівна - доктор економічних наук, доцент, професор кафедри менеджменту ВНЗ Укоопспілки «Полтавський університет економіки і торгівлі», (Полтава, Україна)
- ☐ Будник Вікторія Анатоліївна - кандидат економічних наук, професор, професор кафедри бізнес-логістики та транспортних технологій Державного університету інфраструктури та технологій (Київ, Україна)
- ☐ Гбур Зоряна Володимирівна - доктор наук з державного управління, професор, професор кафедри управління охороною здоров'я та публічного адміністрування Національного університету охорони здоров'я України імені П.Л.Шупика (Київ, Україна)
- ☐ Дегтяр Олег Андрійович — доктор наук з державного управління, доцент, доцент кафедри менеджменту і адміністрування Харківського національного університету міського господарства ім. О. М. Бекетова (Харків, Україна)
- ☐ Демідова Юлія Євгенівна - кандидат технічних наук, доцент, доцент кафедри педагогіки і психології управління соціальними системами Національного Технічного Університету «Харківський Політехнічний Інститут» (Харків, Україна)
- ☐ Дем'янишина Олеся Андріївна – кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри фінансів, обліку та економічної безпеки Уманського державного педагогічного університету імені Павла Тичини (Умань, Україна)
- ☐ Дранус Любов Сергіївна — кандидат економічних наук, доцент, оцент кафедри менеджменту Чорноморського національного університету імені Петра Могили
- ☐ Журавльова Лариса Петрівна — доктор психологічних наук, професор, завідувач кафедри психології Поліського національного університету (Житомир, Україна)
- ☐ Заячківська Оксана Василівна - кандидат економічних наук, доцент кафедри фінансів та економічної безпеки Національного університету водного господарства та природокористування (Рівне, Україна)
- ☐ Ільїн Валерій Юрійович - доктор економічних наук, професор (Київ, Україна)
- ☐ Ільїна Анастасія Олександрівна - кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри публічного управління і адміністрування Національного торговельно-економічного університету (Київ, Україна)
- ☐ Ічанська Олена Михайлівна - кандидат психологічних наук, доцент, доцент кафедри авіаційної психології Національного авіаційного університету (Київ, Україна)
- ☐ Кайдашев Роман Петрович — доктор юридичних наук, професор, професор кафедри адміністративного, фінансового та банківського права Міжрегіональної академії управління персоналом (Київ, Україна)
- ☐ Каламаж Руслана Володимирівна - доктор психологічних наук, професор, проректор з навчально-виховної роботи Національного університету «Острозька академія» (Рівне, Україна)
- ☐ Кардаш Оксана Любомирівна, кандидат економічних наук, доцент кафедри комп'ютерних технологій та економічної кібернетики Навчально-наукового інституту автоматизації, кібернетики та обчислювальної техніки Національного університету водного господарства та природокористування (м. Рівне, Україна)
- ☐ Калашнік Наталія Василівна — кандидат педагогічних наук, доцент кафедри українознавства Вінницького національного медичного університету ім. М.І.Пирогова, (Вінниця, Україна)
- ☐ Кернас Андрій Вячеславович – доктор філософії в галузі психології, кандидат психологічних наук, дійсний член Української психологічної асоціації, магістр права, магістр педагогіки, доцент кафедри Практичної психології Одеського національного морського університету, старший викладач кафедри мовної та психолого-педагогічної підготовки Одеського національного економічного університету (Одеса, Україна)
- ☐ Кобець Дмитро Леонтіївич - кандидат економічних наук (доктор філософії), доцент Хмельницького національного університету, доцент кафедри обліку, аудиту та оподаткування (м. Хмельницький, Україна)
- ☐ Коваленко Олена Михайлівна - кандидат педагогічних наук, провідний науковий співробітник відділу профільного навчання Інституту педагогіки НАПН України (Київ, Україна)
- ☐ Корильчук Неоніла Іванівна – кандидат медичних наук, доцент кафедри терапії та сімейної медицини Тернопільського національного медичного університету імені І.Я.Горбачевського МОЗ України (Тернопіль, Україна)
- ☐ Корнієнко Петро Сергійович - доктор юридичних наук, доцент, адвокат, заступник першого проректора по роботі з коледжами, професор кафедри філософії та соціально-гуманітарних дисциплін Національної академії статистики, обліку та аудиту (Київ, Україна)
- ☐ Кошова Світлана Петрівна — кандидат наук з державного управління, доцент, доцент кафедри управління охорони здоров'я Національної медичної академії післядипломної освіти імені П. Л. Шупика (Київ, Україна)
- ☐ Кравчук Володимир Миколайович — доктор юридичних наук, доцент, доцент кафедри конституційного, адміністративного та міжнародного права Волинського національного університету імені Лесі Українки (Луцьк, Україна)
- ☐ Кравчук Людмила Степанівна - кандидат педагогічних наук, доцент, професор кафедри фізичної терапії, ерготерапії, фізичної культури і спорту Хмельницького інституту соціальних технологій Університету «Україна», завідувач кафедрою фізичної терапії, ерготерапії, фізичної культури і спорту Хмельницького інститут соціальних технологій Університет "Україна" (Хмельницький, Україна)
- ☐ Литвиненко Віктор Іванович — доктор юридичних наук, професор, завідувач кафедри міжнародного права та порівняльного правознавства Навчального наукового інституту права Міжрегіональної академії управління персоналом (Київ, Україна)
- ☐ Лич (Назарук) Оксана Миколаївна - доктор психологічних наук, доцент, член-кореспондент української академії акмеології, член громадської спілки «Національна психологічна асоціація», доцент кафедри авіаційної психології Національного авіаційного університету (Київ, Україна)
- ☐ Марушева Олександра Анатоліївна - доктор наук з державного управління, доцент, завідувач кафедри публічного управління та інформаційного менеджменту ПВНЗ Університет Новітніх Технологій (м. Київ, Україна)
- ☐ Міхальський Томаш — доктор наук, доцент кафедри географії регіонального розвитку Гданського університету (Польща)



- ☐ Мізюк Вікторія Анатоліївна – кандидат педагогічних наук, доцент, декан факультету управління, адміністрування та інформаційної діяльності Ізмаїльського державного гуманітарного університету (Ізмаїл, Україна)
- ☐ Миргород-Карпова Валерія Валеріївна - кандидат юридичних наук, заступник директора з наукової роботи, старший викладач кафедри адміністративного, господарського права та фінансово-економічної безпеки Сумського державного університету (Суми, Україна)
- ☐ Непомняща Ірина Миколаївна - кандидат педагогічних наук, доцент кафедри теорії та методики дошкільної освіти Державного закладу «Південноукраїнський національний педагогічний університет імені К.Д. Ушинського»
- ☐ Новак-Каляєва Лариса Миколаївна — доктор наук з державного управління, професор, професор кафедри державного управління Львівського регіонального інституту державного управління Національної академії державного управління при Президентові України (Львів, Україна)
- ☐ Огієнко Альона Володимирівна - доктор економічних наук, доцент кафедри організації авіаційних робіт та послуг Національного авіаційного університету (Київ, Україна)
- ☐ Орлова Наталія Сергіївна - доктор наук з державного управління, професор кафедри державного управління, публічного адміністрування та регіональної економіки, Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця (Харків, Україна)
- ☐ Павлов Костянтин Володимирович — доктор економічних наук, професор, завідувач кафедри підприємництва і маркетингу Волинського національного університету імені Лесі Українки (Луцьк, Україна)
- ☐ Павлова Олена Миколаївна - доктор економічних наук, професор, завідувач кафедри економіки, підприємництва та маркетингу Волинського національного університету імені Лесі Українки (Луцьк, Україна)
- ☐ Пагута Тамара Іванівна - кандидат педагогічних наук, доцент, доцент кафедри загальної педагогіки та дошкільної освіти, директор Інституту педагогічної освіти Приватного вищого навчального закладу «Міжнародний економіко-гуманітарний університет імені академіка Степана Дем'янчука» (Рівне, Україна)
- ☐ Помиткін Едуард Олександрович — доктор психологічних наук, професор, провідний науковий співробітник Інституту педагогічної освіти і освіти дорослих імені Івана Язюна НАПН України (Київ, Україна)
- ☐ Помиткіна Любов Віталіївна — доктор психологічних наук, професор, завідувач кафедри авіаційної психології Національного авіаційного університету (Київ, Україна)
- ☐ Приходькіна Наталія Олексіївна - доктор педагогічних наук, професор кафедри педагогіки, адміністрування і спеціальної освіти Навчально-наукового інституту менеджменту та психології ДЗВО «Університет менеджменту освіти» НАПН України (Київ, Україна)
- ☐ Савенко Олена Анатоліївна - кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри менеджменту і права Дніпровського державного аграрно-економічного університету, членкиня громадської наукової організації "Фінансово-економічна наукова рада" (Київ, Україна)
- ☐ Самусь Тетяна Володимирівна – кандидат педагогічних наук, доцент, завідувач кафедри професійної освіти та технологій сільськогосподарського виробництва Глухівського національного педагогічного університету імені Олександра Довженка (м. Глухів, Україна)
- ☐ Сапожников Станіслав Володимирович - доктор педагогічних наук, професор, професор кафедри педагогіки та психології Університету імені Альфреда Нобеля (Дніпро, Україна)
- ☐ Сопілко Ірина Миколаївна - доктор юридичних наук, професор, Відмінник освіти України, Заслужений юрист України, декан юридичного факультету Національного Авіаційного Університету (Київ, Україна)
- ☐ Титко Анна Василівна — кандидат юридичних наук, провідний науковий співробітник Національної академії внутрішніх справ (Київ, Україна)
- ☐ Трушкіна Наталія Валеріївна — кандидат економічних наук, член-кореспондент Академії економічних наук України, дійсний член Центру українсько-європейського наукового співробітництва, старший науковий співробітник відділу проблем регуляторної політики та розвитку підприємництва, Інститут економіки промисловості НАН України (Київ, Україна)
- ☐ Турчинова Ганна Володимирівна — кандидат педагогічних наук, доцент, декан факультету природничо-географічної освіти та екології Національного педагогічного університету імені М.П. Драгоманова (Київ, Україна)
- ☐ Фаловська Ірина Дмитрівна - кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри педагогіки та психології Комunalного закладу вищої освіти «Луцький педагогічний коледж» (Луцьк, Україна)
- ☐ Хохліна Олена Петрівна — доктор психологічних наук, професор, професор кафедри авіаційної психології Національного авіаційного університету (Київ, Україна)
- ☐ Чепурна Мирослава Володимирівна - кандидат педагогічних наук, доцент, завідувачка кафедри іноземних мов та міжнародної комунікації Черкаського державного технологічного університету (Черкаси, Україна)
- ☐ Чернуха Надія Миколаївна — доктор педагогічних наук, професор, професор кафедри соціальної реабілітації та соціальної педагогіки Київського національного університету імені Тараса Шевченка (Київ, Україна)
- ☐ Якимчук Аліна Юріївна — доктор економічних наук, професор, професор кафедри державного управління, документознавства та інформаційної діяльності Національного університету водного господарства та природокористування (Рівне, Україна)
- ☐ Яковичка Лада Савелівна — доктор психологічних наук, доцент, професор кафедри авіаційної психології Національного авіаційного університету (Київ, Україна)
- ☐ Якушева Оксана Вікторівна — кандидат економічних наук, доцент кафедри економіки та підприємництва Черкаського державного технологічного університету (Черкаси, Україна)

Статті розміщені в авторській редакції. Відповідальність за зміст та орфографію поданих матеріалів несуть автори.





ЗМІСТ

СЕРІЯ «Управління та адміністрування»

Drabchuk N., Zhuk O., Hoi N., Matiichyk A., Yakushkin Ye. <i>FOREIGN EXPERIENCE IN THE DEVELOPMENT OF THE PUBLIC MANAGEMENT SYSTEM FOR REHABILITATION SERVICES</i>	38
Антипенко І.В., Лісничка В.М. <i>МЕХАНІЗМИ ГРОМАДСЬКОГО КОНТРОЛЮ ЗА РЕАЛІЗАЦІЄЮ ВІДНОВЛЮВАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ У ПОВОЄННІЙ УКРАЇНІ</i>	49
Бевз С.В. <i>НАПРЯМИ УДОСКОНАЛЕННЯ ДЕРЖАВНОГО РЕГУЛЮ- ВАННЯ АЛЬТЕРНАТИВНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ В УКРАЇНІ: КОНЦЕПТУАЛЬНИЙ ТА ІНСТРУМЕНТАЛЬНИЙ ВИМІРИ</i>	60
Білик О.І., Головчак М.І. <i>ПУБЛІЧНІ ФІНАНСИ, ПУБЛІЧНО-ПРИВАТНЕ ПАРТНЕРСТВО ТА НОВІ ЕКОНОМІЧНІ МОДЕЛІ ЯК ЧИННИКИ ЗАБЕЗПЕ- ЧЕННЯ ЕКОНОМІЧНОЇ БЕЗПЕКИ У СИСТЕМІ ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ</i>	71
Богоніс В. <i>ХАРАКТЕРИСТИКА ТРАНСФОРМАЦІЇ ПОВНОВАЖЕНЬ НА- ЦІОНАЛЬНОЇ ПОЛІЦІЇ УКРАЇНИ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ</i>	83
Вилгін Є.А., Лукашев С.В. <i>МОДЕЛІ ПОКРАЩЕННЯ БЮДЖЕТНОГО МЕХАНІЗМУ ДЛЯ СТВОРЕННЯ УМОВ СТАЛОГО ДОБРОБУТУ В ГРОМАДІ</i>	93
Гаркавий І.І. <i>БАР'ЄРИ ДЕРЖАВНОГО РЕГУЛЮВАННЯ ЯК ФАКТОРУ СТРИМУВАННЯ ІННОВАЦІЙНОГО РОЗВИТКУ РЕСТО- РАННОГО БІЗНЕСУ В УКРАЇНІ</i>	104
Грушецький В.В. <i>СИСТЕМОУТВОРЮЮЧІ ЧИННИКИ РОЗВИТКУ ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ В УКРАЇНІ: СУЧАСНИЙ НАУКОВИЙ ДИСКУРС</i>	116



Данкевич В.Є., Литвинчук А.І., Можаровська Т.В. <i>ПСИХОЛОГІЧНІ ЧИННИКИ ЕФЕКТИВНОСТІ УПРАВЛІНСЬКИХ РІШЕНЬ ТА ВЗАЄМОДІЇ ОРГАНІВ ВЛАДИ З ГРОМАДЯНАМИ В ПРОЦЕСІ ВІДНОВЛЕННЯ І РОЗВИТКУ ТЕРИТОРІАЛЬНИХ ГРОМАД</i>	136
Демченко В.М. <i>ДИДЖИТАЛІЗАЦІЯ ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ ЯК ЧИННИК ЗМІЦНЕННЯ НАЦІОНАЛЬНОЇ БЕЗПЕКИ</i>	145
Дегтяр А.О. <i>МІЖНАРОДНИЙ ДОСВІД РЕФОРМУВАННЯ ЗАЛІЗНИЧНОГО ТРАНСПОРТУ У СФЕРІ ВАНТАЖНИХ ПЕРЕВЕЗЕНЬ</i>	156
Кривошликов С.Ф. <i>СТРАТЕГІЧНЕ ПЛАНУВАННЯ ДЕРЖАВНОГО УПРАВЛІННЯ ЦИВІЛЬНОЮ БЕЗПЕКОЮ: ВІД РЕАГУВАННЯ ДО УПРАВЛІННЯ РИЗИКАМИ</i>	171
Левченко В.О., Подоляка А.М., Дідюк І.Л., Лебедєв О.П. <i>УПРАВЛІНСЬКО-ПРАВОВИЙ АСПЕКТ ОБМЕЖЕНЬ ЩОДО ОДЕРЖАННЯ ПОДАРУНКІВ</i>	183
Литвинюк Є.І. <i>ВПРОВАДЖЕННЯ ЦИФРОВІЗАЦІЇ АРХІТЕКТУРНО-БУДІВЕЛЬНОГО КОНТРОЛЮ: РЕГІОНАЛЬНІ АСПЕКТИ У ВІДНОВЛЕННІ УКРАЇНИ</i>	196
Марухленко О.В., Шульгіна Т.С. <i>СУЧАСНІ ТЕХНОЛОГІЇ ПІДБОРУ ПЕРСОНАЛУ ЯК ФАКТОР ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА</i>	212
Назаренко М.О., Тодорова О.Л., Зелінська О.В., Заболотний А.В. <i>ІДЕЇ ЕЛТОНА МЕЙО В УПРАВЛІННІ СУЧАСНОЮ ОРГАНІЗАЦІЄЮ</i>	225
Недошитко А.А., Мартинюк В.П. <i>ТРАНСФОРМАЦІЯ ЧЕРЕЗ РЕФОРМИ: ЯК UKRAINE FACILITY ЗМІНЮЄ МОДЕЛЬ ІНСТИТУЦІЙНОЇ СПРОМОЖНОСТІ ТА ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ</i>	238





Ортіна Г.В. <i>МОДЕРНІЗАЦІЯ ОРГАНІЗАЦІЇ НАДАННЯ АДМІНІСТРАТИВНИХ ПОСЛУГ УКРАЇНИ В КОНТЕКСТІ ЄВРОІНТЕГРАЦІЙНИХ ТРАНСФОРМАЦІЙ</i>	250
Серьогіна Н.О., Галунко О.В. <i>ПУБЛІЧНЕ УПРАВЛІННЯ РОЗВИТКОМ ПІДПРИЄМСТВ ЗАЛІЗНИЧНОЇ ГАЛУЗІ В УМОВАХ ЦИФРОВІЗАЦІЇ</i>	260
Станкевич І.В., Яцкевич І.В. <i>УПРАВЛІННЯ ЗОВНІШНЬОТОРГОВЕЛЬНИМИ РИЗИКАМИ В СИСТЕМІ ДЕРЖАВНОГО РЕГУЛЮВАННЯ ЗОВНІШНЬОЕКОНОМІЧНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ УКРАЇНИ</i>	268
Філіппова В.Д. <i>СТАЛИЙ РОЗВИТОК ЗЕМЛЕКОРИСТУВАННЯ ЯК ОСНОВА ЕФЕКТИВНОГО РОЗВИТКУ СІЛЬСЬКИХ ТЕРИТОРІЙ</i>	282
Чайка А.В. <i>ПРЕДСТАВНИЦТВО ТА РЕАЛІЗАЦІЯ ІНТЕРЕСІВ ПЕРИФЕРІЙНИХ ТЕРИТОРІЙ В ОБ'ЄДНАНИХ ТЕРИТОРІАЛЬНИХ ГРОМАДАХ: ТЕОРЕТИЧНІ ЗАСАДИ ТА РЕЗУЛЬТАТИ ДОСЛІДЖЕННЯ</i>	292
Шегида Л.Г. <i>ПРИНЦИПИ НАРОДОВЛАДДЯ В КОМУНІКАЦІЙНОМУ ЗАБЕЗПЕЧЕННІ ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ РОЗВИТКОМ ГРОМАД В УМОВАХ ЄВРОІНТЕГРАЦІЇ</i>	311
Shlenova M.H., Grechanyk O.Ye. <i>HUMAN RESOURCE MANAGEMENT IN HIGHER EDUCATION INSTITUTIONS UNDER MARTIAL LAW</i>	325
Адамовський О.М., Кулаєц Я.М. <i>РОЗВИТОК ТУРИСТИЧНИХ ДЕСТИНАЦІЙ У СВІТІ: АНАЛІЗ КЛЮЧОВИХ НАПРЯМІВ ТА ТЕНДЕНЦІЙ</i>	338
Богашко О.Л., Бевз А.П. <i>ШТУЧНИЙ ІНТЕЛЕКТ У МОНІТОРИНГУ ПРОДУКТИВНОСТІ ПРАЦІ ТА ЙОГО ВПЛИВ НА ОРГАНІЗАЦІЙНІ ПРОЦЕСИ</i>	356



Воронка О.З., Леськів Г.З.

370

БЕЗПЕКОВИЙ МЕХАНІЗМ УПРАВЛІННЯ ІННОВАЦІЙНИМ ПОТЕНЦІАЛОМ ЛОГІСТИЧНОГО ПІДПРИЄМСТВА В КРИЗОВИХ УМОВАХ

Георгіаді Н.Г., Кубант А.А.

381

ІНФОРМАЦІЙНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ РОЗВИТКУ АДАПТАЦІЙНИХ СИСТЕМ МЕНЕДЖМЕНТУ ІННОВАЦІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВ У ЕКСТРЕМАЛЬНИХ СИТУАЦІЯХ

Георгіаді Н.Г., Стефанський Ю.С.

395

МОДЕЛЮВАННЯ РОЗВИТКУ МЕХАНІЗМІВ МІЖНАРОДНИХ ЕКОНОМІЧНИХ ВІДНОСИН НА ЗАСАДАХ ФУНКЦІОНАЛЬНОГО ПІДХОДУ ДО УПРАВЛІННЯ ПОРТФЕЛЕМ МІЖНАРОДНИХ БІЗНЕС-ПРОЄКТІВ ПІДПРИЄМСТВ

Гончаренко О.Г.

408

ТРАНСФОРМАЦІЯ УПРАВЛІННЯ В УМОВАХ ЦИФРОВІЗАЦІЇ: ВІРТУАЛЬНЕ ЛІДЕРСТВО В ІТ-ГАЛУЗІ

Деделюк О.В.

422

ЦИФРОВІЗАЦІЯ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ЛАНЦЮГАМИ ПОСТАВОК ДЛЯ ПІДПРИЄМСТВ, ЩО ВИХОДЯТЬ НА ЗОВНІШНІ РИНКИ

Клос Л.Є., Осіяненко К.В., Кабусь Н.Д., Бордіян Я.І.

431

ОСОБЛИВОСТІ РОБОТИ ЦЕНТРІВ СОЦІАЛЬНИХ СЛУЖБ З СОЦІАЛЬНОЇ ПІДТРИМКИ ДІТЕЙ, ЯКІ ЗАЗНАЛИ НАСИЛЬСТВА, В УКРАЇНІ

Кононенко В.В., Кушко І.С.

449

ДОСЛІДЖЕННЯ ВЗАЄМОЗВ'ЯЗКУ СТИЛЮ ЛІДЕРСТВА ТА КОМУНІКАЦІЙНОЇ ЕФЕКТИВНОСТІ КЕРІВНИКА ОРГАНУ ВЛАДИ В КОНТЕКСТІ СУЧАСНИХ КОНЦЕПЦІЙ МЕНЕДЖМЕНТУ

Крамар І.Ю., Гапон В.С.

459

МЕХАНІЗМ УПРАВЛІННЯ КОНКУРЕНТНИМ ПОТЕНЦІАЛОМ СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКОГО ПІДПРИЄМСТВА ПРИ РЕАЛІЗАЦІЇ ЗОВНІШНЬОЕКОНОМІЧНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ТА ВИХОДІ НА ЗОВНІШНІ РИНКИ





Кушко І.С., Кононенко В.В. <i>ТРУДОВІ ПРАВОВІДНОСИНИ В СИСТЕМІ ПУБЛІЧНОГО ТА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛІННЯ</i>	483
Лозяк Ю.М. <i>АНАЛІТИЧНІ ІНСТРУМЕНТИ ДЛЯ ОЦІНКИ КОМПЕТЕНТНОСТЕЙ У КРИЗОВОМУ МЕНЕДЖМЕНТІ</i>	494
Луцай Ю.В. <i>ПЕРСПЕКТИВНІ НАПРЯМКИ УПРАВЛІННЯ ЛАНЦЮГАМИ ПОСТАЧАННЯ У СКЛАДНОМУ ДИНАМІЧНОМУ СЕРЕДОВИЩІ</i>	505
Микитюк Н.Є., Жук І.М. <i>TALENT MANAGEMENT У СФЕРІ РІЄЛТЕРСТВА ЯК ІНСТРУМЕНТ КРЕАТИВНОГО МЕНЕДЖМЕНТУ</i>	517
Палига Є.М. <i>ІНСТРУМЕНТАРІЙ ТА ДОСВІД ЙОГО ЗАСТОСУВАННЯ ПРИ РЕАЛІЗАЦІЇ ФУНКЦІЙ МЕНЕДЖМЕНТУ ПЕРСОНАЛУ “ПЛАНУВАННЯ”</i>	527
Пономарьов О.В., Власов А.Е. <i>ПОДОЛАННЯ AI GAP У ДІДЖИТАЛ-МАРКЕТИНГОВИХ АГЕНТСТВАХ: КОНЦЕПТУАЛЬНА 4D-МОДЕЛЬ ІНТЕГРАЦІЇ ШТУЧНОГО ІНТЕЛЕКТУ</i>	537
Попадинець І.Р. <i>КОНЦЕПТУАЛІЗАЦІЯ ІНКЛЮЗІЇ В УПРАВЛІННІ ПЕРСОНАЛОМ</i>	559
Сергійчук С.І., Гришук Д.О. <i>ФОРМУВАННЯ ЕФЕКТИВНОЇ БІЗНЕС-МОДЕЛІ ПРИВАТНОЇ КЛІНІКИ НА ОСНОВІ СТРАТЕГІЇ СТАЛОГО РОЗВИТКУ</i>	570
Чорненька О.Б. <i>УПРАВЛІННЯ РИЗИКАМИ ЗОВНІШНЬОЕКОНОМІЧНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВ УКРАЇНИ В УМОВАХ ГІПЕРДИНАМІЧНОСТІ ЗОВНІШНЬОГО СЕРЕДОВИЩА</i>	584
Шишковський С.В., Яворський Р.Т. <i>ПРОЦЕС УПРАВЛІННЯ РОЗВИТКОМ ПІДПРИЄМСТВА</i>	594



Волкова Н.В., Комбарова Ю.В., Гученко А.О., Підлісна В.М. 604
*ЦИФРОВІ ІНСТРУМЕНТИ ДЛЯ ПІДВИЩЕННЯ КОНКУРЕНТО-
СПРОМОЖНОСТІ МАЛИХ ПІДПРИЄМСТВ*

Волкова Н.В., Михайлова О.С., Хоменко М.Б., Семененко С.А. 620
*ПІДПРИЄМНИЦТВО В АГРАРНОМУ СЕКТОРІ УКРАЇНИ:
ВИКЛИКИ ТА МОЖЛИВОСТІ*

Слав'юк Р.А., Хомич П.Ю., Довгань Н.І. 635
РОЗВИТОК МАРКЕТПЛЕЙСІВ У СИСТЕМІ Е-КОМЕРЦІЇ

СЕРІЯ «Психологія»

Krynnychko V.V. 643
*DYNAMICS OF BODILY SELF-IMAGE IN FACIAL
RECONSTRUCTION: FROM TRAUMATIC EXPERIENCE TO
ACCEPTANCE OF NEW CORPOREALITY*

Overchuk V. 655
*THE PSYCHOLOGICAL COST OF HUMAN CAPITAL LOSS AND
THE IMPACT OF ECONOMIC BARRIERS ON THE ADAPTATION
OF UKRAINIAN REFUGEES*

Андрущенко Т.В., Коваленко О.О. 665
*МОДЕЛЬ ФОРМУВАННЯ ЗДОРОВОЇ СЕКСУАЛЬНОСТІ В
ЮНАЦЬКОМУ ВІЦІ: КОГНІТИВНО-ПОВЕДІНКОВІ ЗАСАДИ*

Бабчук О.Г., Бабчук М.І. 678
*ПСИХОЛОГІЯ ОСОБИСТОСТІ В УМОВАХ ВІЙНИ: МЕТО-
ДОЛОГІЯ ДОСЛІДЖЕННЯ*

Большакова А.М., Дубінін Д.О. 689
*ВПЛИВ ПРОФЕСІЙНОГО ВИГОРАННЯ, СТАЖУ СЛУЖБИ
ТА БОЙОВОГО ДОСВІДУ НА ЗМІСТОВУ РЕЗИЛЬЄНТНІСТЬ
ПРАЦІВНИКІВ ПОЛІЦІЇ*

Бондаревич С.М., Ковальчук О.С. 703
*ДОСЛІДЖЕННЯ ПСИХОЛОГІЧНИХ ОСОБЛИВОСТЕЙ ВПЛИВУ
ФАКТОРА СТРЕСУ НА КОМУНІКАЦІЮ У МАЙБУТНІХ
ФАХІВЦІВ МОРЕГОСПОДАРСЬКОЇ ГАЛУЗІ*





- Виноградова В.Є.** 719
ПСИХОЛОГІЯ ТА ПСИХОЛОГІЧНА ДІАГНОСТИКА В КОНТЕКСТІ ЕМОЦІЙНОГО ІНТЕЛЕКТУ ТА ЕФЕКТИВНИХ КОМУНІКАЦІЙ У СОЦІАЛЬНИХ МЕРЕЖАХ
- Волобуєв В.В.** 730
ТЕОРІЯ САМОДЕТЕРМІНАЦІЇ ЯК КЛЮЧ ДО РОЗУМІННЯ СТАВЛЕННЯ ГРОМАДЯН ДО ПОЛІТИЧНОЇ СИСТЕМИ
- Ганаба С.О., Черниш Н.М.** 749
ПОБУДОВА ТРЕНІНГОВИХ ПРОГРАМ З ПСИХОЛОГІЇ: МЕТОДИ, СТРУКТУРА, ЕТАПИ
- Ганаба С.О., Олешко Д.О.** 760
ВИКОРИСТАННЯ ШТУЧНОГО ІНТЕЛЕКТУ У СУЧАСНІЙ ПСИХОЛОГІЇ: МОЖЛИВОСТІ ТА ВИКЛИКИ
- Герасимова К.М., Чижма Д.М.** 771
ДОСЛІДЖЕННЯ ПСИХОЕМОЦІЙНОГО СТАНУ ПІДЛІТКІВ В УМОВАХ СЬОГОДЕННЯ
- Дмитрук З.А.** 785
ФІЛОСОФСЬКІ ПРОБЛЕМИ ПСИХОЛОГІЇ ЯК СКЛАДОВА ПРОФЕСІЙНОЇ ПІДГОТОВКИ МАЙБУТНІХ ПСИХОЛОГІВ
- Дмитрук З.А.** 798
ФІЛОСОФСЬКО-ПСИХОЛОГІЧНИЙ ЗМІСТ ФЕНОМЕНУ ОСОБИСТОСТІ
- Доцевич Т.І.** 811
ПСИХОЛОГІЯ РОЗРОБКИ СТРАТЕГІЙ В УПРАВЛІННІ ПЕРСОНАЛОМ
- Ігумнова О.Б., Матвійчук О.О.** 821
СУЧАСНІ ПСИХОТЕХНОЛОГІЇ САНОГЕННОГО МИСЛЕННЯ В СИСТЕМІ ПРОФІЛАКТИКИ ЕМОЦІЙНОГО ВИГОРАННЯ ФАХІВЦІВ СОЦІОНОМІЧНОГО ПРОФІЛЮ
- Карпенко Є.В., Карпенко О.Є.** 833
ТЕОРЕТИЧНИЙ АНАЛІЗ РЕЗИЛЬЄНТНОСТІ ЯК ПРЕДИКТОРА УСПІШНОЇ АДАПТАЦІЇ ЗДОБУВАЧІВ ВИЩОЇ ОСВІТИ ДО ОСВІТНЬОГО СЕРЕДОВИЩА



- Кічук А.В.** 844
ПІДГОТОВКА МАЙБУТНІХ ФАХІВЦІВ ДО ПСИХОЛОГІЧНОГО КОНСУЛЬТУВАННЯ: РЕСУРСНІСТЬ ПРАКТИКО-ОРІЄНТОВАНОГО ПІДХОДУ
- Коваль Г.Ш., Сокур Г.В.** 853
СОЦІАЛЬНО-ДЕМОГРАФІЧНІ ПРЕДИКТОРИ ТА АДАПТАЦІЙНІ МЕХАНІЗМИ МЕНТАЛЬНОГО ЗДОРОВ'Я УКРАЇНСЬКИХ ПЕРЕСЕЛЕНЦІВ
- Козира П.В.** 863
ПРОБЛЕМНІ ПИТАННЯ МЕДИКО-ПСИХОЛОГІЧНОЇ РЕАБІЛІТАЦІЇ ВІЙСЬКОВОСЛУЖБОВЦІВ
- Костюк О.І., Буркацька Л.С.** 875
АНАЛІЗ ЕФЕКТИВНОСТІ МЕТОДІВ РОБОТИ З ДІТЬМИ ІЗ РОЗЛАДОМ АУТИСТИЧНОГО СПЕКТРУ ТА ЇХ ВПЛИВ НА РОЗВИТОК ДИТИНИ
- Кочерга Є.В., Лошкарьова В.Ю., Смірнова К.В., Степанчук О.Ю., Шпуртика А.В., Шуліка О.В.** 887
ВИКОРИСТАННЯ ЕЛЕМЕНТІВ АРТТЕРАПІЇ ПІД ЧАС ОРГАНІЗАЦІЇ ТРЕНІНГОВОЇ РОБОТИ З ПІДТРИМКИ ЖИТТЄСТІЙКОСТІ ОСОБИСТОСТІ В УМОВАХ ВІЙНИ
- Локареєва Г.В., Дерей А.А.** 899
ПСИХОЛОГІЧНІ ОСОБЛИВОСТІ СПРИЙНЯТТЯ МУЗИЧНОГО МИСТЕЦТВА
- Марчук Н.А., Мушеник І.М.** 907
ІНТЕРАКТИВНІ ЦИФРОВІ ЗАСОБИ У ВИКЛАДАННІ МАТЕМАТИЧНИХ ДИСЦИПЛІН В ЗАКЛАДАХ ВИЩОЇ ОСВІТИ: ІСТОРІЯ СТАНОВЛЕННЯ, ПРАВОВЕ РЕГУЛЮВАННЯ ТА ВПЛИВ НА НАВЧАЛЬНІ РЕЗУЛЬТАТИ ТА МОТИВАЦІЮ
- Матієнко Т.В., Адамантова А.В.** 922
ФОРМУВАННЯ СВІТОГЛЯДНОЇ СВІДОМОСТІ ЧЕРЕЗ ПРИЗМУ СТРУКТУРНИХ ЕЛЕМЕНТІВ РЕЛІГІЇ
- Матієнко Т.В., Волошко О.В.** 933
ПСИХОЛОГІЧНІ ДЕТЕРМІНАНТИ ПРОФЕСІЙНОЇ ДЕФОРМАЦІЇ ПОЛІЦЕЙСЬКОГО: ПОНЯТТЯ ТА КЛАСИФІКАЦІЯ





- Матієнко Т.В., Левшина О.В.** 946
*ПРОКРАСТИНАЦІЯ ЯК ПСИХОЛОГІЧНИЙ ФЕНОМЕН:
РЕКОМЕНДАЦІЇ ТА СТРАТЕГІЇ ПОДОЛАННЯ*
- Матієнко Т.В., Дробишевська В.В.** 956
*ПІДЛІТКОВА ДЕВІАНТНІСТЬ: ПСИХОЛОГІЧНИЙ АНАЛІЗ,
ПРОФІЛАКТИКА ТА ПРАВОВІ ОРІЄНТИРИ*
- Мащак С.О., Калітинська В.В.** 968
*ХАРАКТЕРИСТИКА МІЖОСОБИСТІСНИХ СТОСУНКІВ ПАР ІЗ
РІЗНИМИ ТИПАМИ ПРИВ'ЯЗАНOSTІ ПАРТНЕРІВ*
- Мащак С.О., Любочкіна Г.О.** 981
*ПСИХОДІАГНОСТИЧНІ ОСОБЛИВОСТІ ЕМОЦІЙНОГО
ІНТЕЛЕКТУ КЕРІВНИКА В КОНФЛІКТНІЙ СИТУАЦІЇ*
- Миколенко Н.В.** 994
*ЕТАПИ ТА НАПРЯМКИ КОНСУЛЬТАТИВНОЇ РОБОТИ З
РОЗВИТКУ САМОЦІННОСТІ КЛІЄНТІВ ПСИХОЛОГІЧНИХ
СЛУЖБ ЗВО*
- Михайліченко М.В.** 1007
*СТВОРЕННЯ БЕЗПЕЧНОГО ОСВІТНЬОГО СЕРЕДОВИЩА У
ЗАКЛАДІ ОСВІТИ: УПРАВЛІНСЬКИЙ АСПЕКТ*
- Олешко Д.О., Пономоренко С.А., Агєєва О.В.** 1019
*ПСИХОЛОГІЧНА СТІЙКІСТЬ ВІЙСЬКОВОСЛУЖБОВЦІВ:
МЕТОДИ ФОРМУВАННЯ ТА ПІДТРИМКИ В ЕКСТРЕМАЛЬНИХ
УМОВАХ*
- Пасько О.М., Дерев'янка В.Д.** 1030
*ЗАСТОСУВАННЯ МЕТОДІВ ПСИХОЛОГІЧНОГО АНАЛІЗУ ДЛЯ
ПРОГНОЗУВАННЯ ДЕСТРУКТИВНОЇ ПОВЕДІНКИ В УМОВАХ
ІЗОЛЯЦІЇ*
- Пасько О.М., Яблонська А.В.** 1040
*ТРАНСФОРМАЦІЯ СІМЕЙНИХ ВІДНОСИН У ПЕРІОД
ВОЄННОГО СТАНУ В УКРАЇНІ: ПСИХОЛОГІЧНИЙ АСПЕКТ*
- Петрик К.Ю., Лозоватий Б.М.** 1051
*ФЕНОМЕН ОСОБИСТІСНОЇ ІДЕНТИЧНОСТІ ЯК ЧИННИК
ФОРМУВАННЯ АВТОНОМІЇ У ПЕРІОД РАНИНЬОЇ ДОРОСЛОСТІ*



- Потапчук Є.М., Козловська Л.В.** **1062**
НЕВДАЛА РЕАЛІЗАЦІЯ РЕПРОДУКТИВНОЇ ФУНКЦІЇ ЯК ПСИХОЛОГІЧНА ПРОБЛЕМА
- Прудка Л.М., Стадніцька Д.Є.** **1074**
ТЕОРЕТИЧНІ ПІДХОДИ ДО АНАЛІЗУ ПРОБЛЕМИ ПСИХОЛОГІЧНОЇ СЕПАРАЦІЇ У ВІТЧИЗНЯНІЙ ТА ЗАРУБІЖНІЙ ПСИХОЛОГІЇ
- Радчук Г.К., Васько А.Я.** **1085**
СОЦІАЛЬНО-ПСИХОЛОГІЧНІ ЧИННИКИ РОЗВИТКУ ЛІДЕРСЬКИХ ЯКОСТЕЙ У МАЙБУТНІХ ФАХІВЦІВ ГОТЕЛЬНО-РЕСТОРАННОГО БІЗНЕСУ
- Резнік О.Г.** **1095**
ВПЛИВ ЕКСТРЕМАЛЬНИХ УМОВ НА ЕФЕКТИВНІСТЬ ВОГНЕВОЇ ПІДГОТОВКИ КУРСАНТІВ-ПРИКОРДОННИКІВ
- Сеник А.М., Голярдик Н.А., Дьоміна Г.А.** **1106**
ПСИХОЛОГІЧНІ АСПЕКТИ ПТСР У ВІЙСЬКОВО-СЛУЖБОВЦІВ: ОСОБЛИВОСТІ ДІАГНОСТИКИ ТА ТЕРАПІЇ
- Симчина О.В.** **1118**
ПСИХОЛОГІЧНІ ОСОБЛИВОСТІ РОБОТИ З ПІДЛІТКАМИ, ЯКІ СХИЛЬНІ ДО ДЕВІАНТНОЇ ПОВЕДІНКИ
- Смірнова О.М., Краснопольська С.М.** **1129**
ОСОБИСТІСНІ ЯКОСТІ ПСИХОЛОГА ЯК ЧИННИК ЕФЕКТИВНОСТІ ПСИХОКОРЕКЦІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ
- Смірнова О.М., Краснопольська С.М., Ситник Ю.Я.** **1145**
СИМВОЛІКА СНІВ ЯК РЕСУРС ВНУТРІШНЬОЇ ПІДТРИМКИ В УМОВАХ ВІЙНИ: ДОСВІД САМОТЕРАПІЇ УКРАЇНЦІВ
- Соловей Н.М.** **1156**
МЕТОД СИМВОЛІЧНОЇ РЕКОНСТРУКЦІЇ СИМПТОМА ЯК ІНСТРУМЕНТ ТРАНСФОРМАЦІЇ ЗАХИСНИХ МЕХАНІЗМІВ ТА РОЗВИТКУ ГЕНДЕРНОЇ ІДЕНТИЧНОСТІ
- Стецюк Ю.** **1174**
ПСИХОЛОГІЧНИЙ ЗМІСТ МЕДІАЦІЇ В СОЦІАЛЬНІЙ РОБОТІ





- Телюк А.О., Дроботько І.Д.** 1187
*ВПЛИВ КОПІНГ-СТРАТЕГІЙ НА ІНТЕГРАЦІЮ ОСОБИСТОСТІ
В НОВОМУ КУЛЬТУРНОМУ СЕРЕДОВИЩІ*
- Тимків Л.** 1197
*ФОРМУВАННЯ КОНСТРУКТИВНИХ КОПІНГ-СТРАТЕГІЙ У
СТУДЕНТІВ З АКЦЕНТУАЦІЯМИ ХАРАКТЕРУ В УМОВАХ
ІНФОРМАЦІЙНОЇ АГРЕСИВНОСТІ*
- Фомич М.В., Коломоєць А.М.** 1210
*ПСИХОЛОГІЧНІ ОСОБЛИВОСТІ УРГЕНТНОЇ АДІКЦІЇ У
ПЕРСОНАЛУ ДСНС*
- Чачко С.Л., Мельцер С.В., Кременчуцька М.К.** 1221
*ВПЛИВ ТРИВАЛОСТІ ПЕРЕБУВАННЯ У НІМЕЧЧИНІ
БІЖЕНЦІВ З УКРАЇНИ НА ЇХ СОЦІАЛЬНО-ПСИХОЛОГІЧНУ
АДАПТАЦІЮ*
- Чепіга Л.П., Бондаренко Л.О.** 1235
*ГРУПИ ПСИХОЛОГІЧНОЇ ПІДТРИМКИ ЯК ЕФЕКТИВНИЙ
ЗАСІБ ПОКРАЩЕННЯ ПСИХОЕМОЦІЙНОГО СТАНУ ЖІНОК -
ВНУТРІШНЬО ПЕРЕМІЩЕНИХ ОСІБ*
- Черевко О.В.** 1247
*РОЛЬ АРИСТОКРАТИЗМУ В ДЕРЖАВНОМУ ФОРМУВАННІ
СПРИЯТЛИВИХ СОЦІАЛЬНО-ПСИХОЛОГІЧНИХ УМОВ ДУХОВ-
НОГО РОЗВИТКУ В СТАРШОМУ ЮНАЦЬКОМУ ВІЦІ*
- Чистовська Ю.Ю., Марциняк-Дорош О.М., Дунець Л.М.,
Варіна Г.Б., Дворніченко Л.Л.** 1261
*ТЕХНОЛОГІЇ РОЗВИТКУ ПСИХОЛОГІЧНОЇ СТІЙКОСТІ Й ФОР-
МУВАННЯ ЕФЕКТИВНИХ КОПІНГ-СТРАТЕГІЙ ОСОБИСТОСТІ В
УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ ТА НАДЗВИЧАЙНИХ ПОДІЙ*
- Шишкін І.Г., Шминдрук О.Ф.** 1275
*ВЗАЄМОЗВ'ЯЗОК ТРИВОЖНОСТІ, ДЕПРЕСІЇ ТА МОДЕЛЕЙ
ПОВЕДІНКИ У КОНФЛІКТІ: ПСИХОЕМОЦІЙНІ ЧИННИКИ ТА
ЇХ ВРАХУВАННЯ ПІД ЧАС МЕДІАЦІЇ*
- Щербакова І.М., Пасічник Н.О., Повалій Т.Л., Бойко О.П.,
Котенко О.О.** 1291
*САМОРЕГУЛЯЦІЯ ЯК ПРЕДИКТОР ЕФЕКТИВНОСТІ ОПЕРА-
ТОРА КОЛ-ЦЕНТРУ*



СЕРІЯ «Педагогіка»

- Doronina T., Shepilev D.S.** 1304
BIBLIOMETRIC AND CONCEPTUAL ANALYSIS OF RESEARCH ON IMMERSIVE EDUCATIONAL TECHNOLOGIES
- Fodor K., Hnatyk K., Huszti I.** 1319
MODERN METHODS OF IMPROVING GRAMMATICAL SKILLS IN FOREIGN LANGUAGE LEARNING AT HIGHER EDUCATION INSTITUTIONS
- Hontarenko I.S., Pavliuk O.M.** 1328
DISTANCE LEARNING AS AN INNOVATIVE FRAMEWORK FOR THE ORGANIZATION AND TRANSFORMATION OF THE EDUCATIONAL PROCESS IN HIGHER EDUCATION INSTITUTIONS
- Khallo O.E.** 1340
FEATURES OF PSYCHOLOGICAL AND PEDAGOGICAL TRAINING OF FUTURE DOCTORS IN HIGHER EDUCATIONAL INSTITUTIONS
- Manchuk V., Ponomarevskyi S., Novitska I.** 1349
USING INTERACTIVE LEARNING PLATFORMS TO DEVELOP SPEECH SKILLS OF CHILDREN WITH DISABILITIES
- Анушкевич В.І.** 1364
МОДЕЛЬ КОМПЕТЕНТНІСНО-ОРІЄНТОВАНОГО НАВЧАННЯ (COMPETENCE-BASED LEARNING) ЯК ОСНОВА ЯКІСНОЇ ПІДГОТОВКИ БАКАЛАВРІВ З ПСИХОЛОГІЇ У ВОЄННИЙ ЧАС
- Апухтіна В.В., Сиревич М.П., Каменюк К.В.** 1377
КЛЮЧОВІ КОМПОНЕНТИ КОМПЛЕКСНОЇ ДІАГНОСТИКИ МОВЛЕННЯ У ДОРΟΣЛИХ ПАЦІЄНТІВ ІЗ ПОСТІНСУЛЬТНОЮ ПАТОЛОГІЄЮ
- Барна Х.В., Кас'яненко О.М., Чекан О.І., Вовчок В.М., Коваль Н.В.** 1389
ФОНЕТИЧНА РИТМІКА У ПОДОЛАННІ ПОРУШЕНЬ ЗВУКОВИМОВИ У ДІТЕЙ З ПОРУШЕННЯМ СЛУХУ





- Басараб Н.Я., Стинська В.В., Деренюк М.П., Паска Т.В.** 1399
*НАУКОВО-ДОСЛІДНА РОБОТА ЯК СКЛADOVA ПІДГОТОВКИ
МАЙБУТНІХ ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ ЗАКЛАДІВ
ПРОФЕСІЙНОЇ ОСВІТИ*
- Брижак Н.Ю., Комар О.В., Туряниця М.М.** 1410
*ОРГАНІЗАЦІЯ УЧНІВСЬКОГО САМОВРЯДУВАННЯ В
ДИТЯЧИХ КОЛЕКТИВАХ: СУЧАСНІ ПІДХОДИ ТА ПРАКТИЧНІ
РІШЕННЯ*
- Васильєв О.В.** 1421
*ДИФЕРЕНЦІЙОВАНІ ПІДХОДИ ДО ФОРМУВАННЯ ЦИФРОВОЇ
КОМПЕТЕНТНОСТІ МАЙБУТНІХ ВИКЛАДАЧІВ У ПЕДАГО-
ГІЧНІЙ ТА НАУКОВІЙ ДІЯЛЬНОСТІ ЗАСОБАМИ ШТУЧНОГО
ІНТЕЛЕКТУ*
- Вербицький О.В.** 1444
*ПРОБЛЕМА ФОРМУВАННЯ ВИМОГЛИВОСТІ В УЧНІВ
МОЛОДШОГО ШКІЛЬНОГО ВІКУ У ПРОЦЕСІ ОСОБИС-
ТІСНОГО ЗРОСТАННЯ*
- Вишневська Н.О.** 1455
*ДОСВІД ПІДГОТОВКИ ВІЙСЬКОВИХ ВОДІЇВ У КРАЇНАХ НАТО:
АНАЛІЗ СТАНДАРТІВ ТА ШЛЯХИ ЇХ ВПРОВАДЖЕННЯ В УКРАЇНІ*
- Гарашенко А.П.** 1468
*МОДЕРНІЗАЦІЯ ПІСЛЯДИПЛОМНОЇ ПЕДАГОГІЧНОЇ ОСВІТИ В
КОНТЕКСТІ ВИКЛИКІВ STEM-ОСВІТИ: ТЕОРЕТИЧНИЙ АСПЕКТ*
- Гетало О.В., Гетало О.Д.** 1478
*БАГАТОРІВНЕВА МОДЕЛЬ ПРОФЕСІЙНОГО РОЗВИТКУ
ФАРМАЦЕВТА: ВІД СТУДЕНТА ДО ЕКСПЕРТА*
- Гладиш М.О., Хамурда Т.Р.** 1491
*СОЦІАЛЬНЕ ПРОЄКТУВАННЯ У ВІДНОВЛЕННІ КОМУНІКА-
ТИВНИХ НАВИЧОК ДІТЕЙ ІЗ ЗАЇКАННЯМ, СПРИЧИНЕНИМ
ПТСР: ДОСВІД ТА ПЕРСПЕКТИВИ*
- Гончаренко А.М., Дятленко Н.М., Пасічник А.А.** 1500
*ПАРТНЕРСЬКА ВЗАЄМОДІЯ ПЕДАГОГІВ ЗАКЛАДУ ДОШКІЛЬ-
НОЇ ОСВІТИ ЯК ОСНОВА ДЛЯ УДОСКОНАЛЕННЯ КОМАНД-
НОЇ РОБОТИ*



Горчинський С.В., Повечера І.В.

1517

ПЕДАГОГІЧНІ УМОВИ ДИФЕРЕНЦІАЦІЇ ТА ІНДИВІДУАЛІЗАЦІЇ НАВЧАННЯ ПРОГРАМУВАННЯ В РІЗНОРІВНЕВИХ ГРУПАХ СТУДЕНТІВ У ЗВО

Григор'єва В.Б., Котова О.В.

1527

МЕТОДИЧНІ ОСОБЛИВОСТІ ВИКЛАДАННЯ КУРСУ "ДОДАТКОВІ РОЗДІЛИ ЕЛЕМЕНТАРНОЇ МАТЕМАТИКИ" В УМОВАХ ДИСТАНЦІЙНОГО НАВЧАННЯ

Гришко В.І., Цевух А.І.

1540

ПЕДАГОГІЧНІ ІННОВАЦІЇ У ВИВЧЕННІ ІСТОРІЇ ТА ГРОМАДЯНСЬКОЇ ОСВІТИ: УКРАЇНСЬКИЙ ТА ЗАРУБІЖНИЙ ДОСВІД

Данилюк В.І., Торічний О.

1553

ОСОБЛИВОСТІ ДІАГНОСТИКИ ОРГАНІЗАЦІЙНОГО СТРЕСУ: МЕТОДОЛОГІЯ ТА УМОВИ ВРЕГУЛЮВАННЯ

Довбня С.О., Шелепко Г.В.

1566

СЮЖЕТНО-РОЛЬОВА ГРА ЯК СИСТЕМНИЙ ІНТЕГРАТОР ФОРМУВАННЯ ІНШОМОВНОЇ КОМУНІКАТИВНОЇ КОМПЕТЕНТНОСТІ У ДІТЕЙ СЕРЕДНЬОГО ДОШКІЛЬНОГО ВІКУ: ПРАКТИКО-ОРІЄНТОВАНИЙ ПІДХІД

Довганенко Д.О., Кудирко В.І., Соколова Е.Т.

1583

УДОСКОНАЛЕННЯ ГОТОВНОСТІ ВЧИТЕЛІВ ГЕОГРАФІЇ ДО РОБОТИ У ПРЕДМЕТНОМУ ЦИКЛІ БАЗОВОЇ СЕРЕДНЬОЇ ОСВІТИ НОВОЇ УКРАЇНСЬКОЇ ШКОЛИ

Драгунцов Б.Б.

1597

СУТНІСНА ХАРАКТЕРИСТИКА ПІДПРИЄМНИЦЬКОЇ КОМПЕТЕНТНОСТІ МОЛОДІ З ОСОБЛИВИМИ ОСВІТНИМИ ПОТРЕБАМИ

Дроздова В.В., Рудніцька К.В.

1610

ІНТЕГРАЦІЯ АНГЛІЙСЬКОЇ МОВИ У ФАХОВУ ПІДГОТОВКУ ІНЖЕНЕРІВ І ТЕХНОЛОГІВ: ПІДХОДИ ТА МЕТОДИ

Євдокимов М.М.

1621

ТЕХНОЛОГІЯ СТОРІТЕЛІНГУ ЯК ІНСТРУМЕНТ РОЗВИТКУ КОМУНІКАТИВНОЇ КУЛЬТУРИ МОЛОДШИХ ШКОЛЯРІВ





- Кірман В.К., Пісковенко А.О., Саєнко О.В.** 1734
РОЗВИТОК КОМБІНАТОРНОГО МИСЛЕННЯ ПРИ НАВЧАННІ МАТЕМАТИКИ МАЙБУТНІХ ВЧИТЕЛІВ ПОЧАТКОВОЇ ОСВІТИ
- Кічук Н.В.** 1749
ВЕКТОРИ ВПЛИВУ ФАХОВОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПЕДАГОГА ФІЗИЧНОЇ КУЛЬТУРИ НА ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПОЗИТИВНОЇ СОЦІАЛІЗАЦІЇ ДЕЗАДАПТОВАНИХ ПІДЛІТКІВ
- Княжев І.О.** 1760
ФУНКЦІОНАЛ ПРОГНОСТИЧНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ СУЧАСНОГО ПЕДАГОГА
- Князян М.О., Панченко І.В.** 1771
ФОРМУВАННЯ ЦИФРОВОЇ ГРАМОТНОСТІ СТУДЕНТІВ У КОНТЕКСТІ СУЧАСНИХ ВИМОГ
- Колесник А.О., Муравйова О.М., Архипова В.О., Подворна Л.А., Скриннік Н.А.** 1779
МУЛЬТИДИСЦИПЛІНАРНІ ПРОЄКТИ У ЗАКЛАДАХ ВИЩОЇ ОСВІТИ ТА ЇХ ЛІНГВОДИДАКТИЧНА ОСНОВА
- Колеснікова Є.С.** 1790
ПСИХОЛОГО-ПЕДАГОГІЧНІ УМОВИ РОЗВИТКУ ЕСТЕТИЧНОГО ДОСВІДУ СТАРШОКЛАСНИКІВ ЗАСОБАМИ МУЗИЧНОГО МИСТЕЦТВА
- Котелянець Н.В., Байдюк Л.М.** 1801
ПРОЄКТНА ДІЯЛЬНІСТЬ ЯК АКТИВНА СТРАТЕГІЯ РОЗВИТКУ ДІТЕЙ
- Кочубей Н.П., Заремська І.М.** 1814
СУЧАСНІ ТЕХНОЛОГІЇ ФОРМУВАННЯ МІЖКУЛЬТУРНОЇ КОМПЕТЕНТНОСТІ МАЙБУТНІХ ФАХІВЦІВ ОСВІТНЬОЇ ГАЛУЗІ
- Кузнєцов Є.С.** 1823
ОСОБЛИВОСТІ КОНСТАТУВАЛЬНОГО ЕТАПУ ПЕДАГОГІЧНОГО ЕКСПЕРИМЕНТУ ПРИ ДОСЛІДЖЕННІ РІВНЯ СФОРМОВАНОСТІ ЦИФРОВИХ НАВИЧОК МАГІСТРАНТІВ ПРОФЕСІЙНОЇ ОСВІТИ



- Кулешова В.В., Разумовська Н.Р.** 1835
ФОРМУВАННЯ ПРОФЕСІЙНО-ПЕДАГОГІЧНОЇ КОМПЕТЕНТНОСТІ МАЙБУТНІХ ФАХІВЦІВ АВТОМОБІЛЬНО-ДОРОЖНЬОЇ ГАЛУЗІ
- Куліненко Л.Б.** 1844
МЕТОДОЛОГІЯ ПЕДАГОГІЧНОГО ДОСЛІДЖЕННЯ ВЧИТЕЛЯ ТЕХНОЛОГІЙ: ВІД РЕПРОДУКТИВНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ДО ТРАНСФОРМАЦІЙНОЇ ПРАКТИКИ
- Куниця Т.Ю., Пастушенко Г.П.** 1854
ОСОБЛИВОСТІ ЖИТТЄВИХ ОРІЄНТАЦІЙ ДІТЕЙ ТА МОЛОДІ В УМОВАХ ПОГРАНИЧЧЯ УКРАЇНИ: ГРОМАДЯНСЬКИЙ АСПЕКТ
- Кучерак І.В., Власова О.Г., Сафонік Н.П.** 1866
АРТТЕРАПЕВТИЧНІ ТЕХНОЛОГІЇ ЯК СКЛАДОВА ЛОГОКОРЕКЦІЙНОЇ РОБОТИ ІЗ ДІТЬМИ ДОШКІЛЬНОГО ВІКУ В ПОСТТРАВМАТИЧНОМУ КОНТЕКСТІ ВІЙНИ
- Левченко І.М., Литвин А.Ф., Лаун С.Ю.** 1876
КРИТЕРІЇ ТА ПОКАЗНИКИ ОЦІНЮВАННЯ НАВЧАЛЬНИХ ДОСЯГНЕНЬ УЧНІВ ЗАКЛАДІВ ПРОФЕСІЙНОЇ (ПРОФЕСІЙНО-ТЕХНІЧНОЇ) ОСВІТИ
- Литвинська Т.Ю.** 1886
ВИКОРИСТАННЯ СИСТЕМ ДИСТАНЦІЙНОГО НАВЧАННЯ (LMS) У РОЗВИТКУ ПРОФЕСІЙНИХ КОМПЕТЕНТНОСТЕЙ ВІЙСЬКОВОГО ПЕРЕКЛАДАЧА
- Ліба О.М., Довганич А.В.** 1895
ТЕОРЕТИЧНІ АСПЕКТИ РОЗВИТКУ ЕКОЛОГІЧНИХ КОМПЕТЕНТНОСТЕЙ ЗДОБУВАЧІВ БАЗОВОЇ ОСВІТИ В ЧЕХІЇ
- Локарева Г.В.** 1907
ПРОФЕСІЙНА ГОТОВНІСТЬ МАЙБУТНЬОГО ВЧИТЕЛЯ ПОЧАТКОВОЇ ШКОЛИ В КОНТЕКСТІ СУЧАСНОЇ ОСВІТНЬОЇ РЕФОРМИ
- Лоха А.А.** 1916
МАТЕМАТИЧНЕ МОДЕЛЮВАННЯ ЯК ЗАСІБ ФОРМУВАННЯ ПРИКЛАДНИХ КОМПЕТЕНТНОСТЕЙ ЗДОБУВАЧІВ ОСВІТИ В КУРСІ ЕЛЕМЕНТАРНОЇ МАТЕМАТИКИ



Лук'янчук С.Ф., Комогорова М.І.

1930

ПЕДАГОГІЧНІ УМОВИ ПІДГОТОВКИ МАЙБУТНІХ УЧИТЕЛІВ ПОЧАТКОВОЇ ШКОЛИ ДО РОЗВИТКУ КОМУНІКАТИВНОЇ КУЛЬТУРИ МОЛОДШИХ ШКОЛЯРІВ У ПРОЦЕСІ ВИВЧЕННЯ ІНОЗЕМНОЇ МОВИ

Луцишин Р.О.

1948

ПЕДАГОГІЧНІ УМОВИ ПІДГОТОВКИ МАЙБУТНІХ ФАХІВЦІВ ЦИФРОВИХ ТЕХНОЛОГІЙ У ЗВО ДО ЗАСТОСУВАННЯ АДАПТИВНИХ СИСТЕМ У ПРОФЕСІЙНІЙ ДІЯЛЬНОСТІ

Мамчур Є.

1957

ФОРМУВАННЯ ПРОФЕСІЙНО-ЦІННІСНИХ ОРІЄНТАЦІЙ МАЙБУТНЬОГО ВЧИТЕЛЯ ІНОЗЕМНОЇ МОВИ В КОНТЕКСТІ ПРИНЦИПІВ АКАДЕМІЧНОЇ ДОБРОЧЕСНОСТІ

Мамчур Л.

1965

ЦІЛІ Й ЦІННОСТІ ФАХОВОЇ КОМУНІКАЦІЇ СУЧАСНОГО ПЕДАГОГА

Маринченко Є.О., Синиця Д.О.

1974

АНАЛІЗ МІЖНАРОДНИХ ПІДХОДІВ І ПРАКТИК УПРОВАДЖЕННЯ ДУАЛЬНОЇ ОСВІТИ

Мартинюк М.Т., Підгорний О.В.

1983

ПРИНЦИПИ ОРГАНІЗАЦІЇ ШКІЛЬНОГО КАБІНЕТУ ПРИРОДНИЧИХ НАУК В УМОВАХ ПЕРЕХОДУ ДО ІНТЕГРАТИВНО-ПРЕДМЕТНОГО НАВЧАННЯ

Марущак І.В., Шапран Ю.П.

2000

АНАЛІЗ ВПЛИВУ ПЕДАГОГІЧНИХ ІННОВАЦІЙ НА ЗМІНУ ПОКАЗНИКІВ НАВЧАЛЬНОЇ МОТИВАЦІЇ ТА ПІЗНАВАЛЬНОЇ АКТИВНОСТІ ЗДОБУВАЧІВ З ХІМІЇ

Мачуський В.В.

2010

ЕМПІРИЧНЕ ДОСЛІДЖЕННЯ ВЗАЄМОДІЇ ЗАКЛАДІВ ПОЗАШКІЛЬНОЇ ТА ЗАГАЛЬНОЇ СЕРЕДНЬОЇ ОСВІТИ У ВИХОВАННІ УЧНІВ

Ніколаєв Д.О.

2021

ТЕОРЕТИЧНІ ПІДХОДИ ДО ФОРМУВАННЯ ДОСЛІДНИЦЬКОЇ КУЛЬТУРИ У МАЙБУТНІХ ФАХІВЦІВ З ІНФОРМАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ





- Олянич В.В., Хряпін Е.О., Руднік Д.Г., Галушко Н.А.** **2030**
*ІННОВАЦІЙНІ ПІДХОДИ ДО КРАЄЗНАВЧОЇ ПРАКТИКИ:
ВИКОРИСТАННЯ КЕЙС-МЕТОДУ В ДОСЛІДЖЕННЯХ
СЛОБОЖАНСЬКОГО КРАЄЗНАВЧОГО МУЗЕЮ*
- Орлова Н.С., Кудря О.В.** **2041**
*ПІДГОТОВКА ЗДОБУВАЧІВ ОСВІТИ ДО ДИЗАЙН-
ПРОЄКТУВАННЯ ТА ТЕХНОЛОГІЙ ШВЕЙНИХ ВИРОБІВ З
УРАХУВАННЯМ КОНТЕКСТУ НАЦІОНАЛЬНИХ ТРАДИЦІЙ*
- Пайкуш М.А., Шемелюк Г.О., Джулай Л.І.** **2050**
*ІНТЕГРАЦІЯ ФАХОВОЇ ТА ПРИРОДНИЧОНАУКОВОЇ ПІДГО-
ТОВКИ МАЙБУТНЬОГО ЛІКАРЯ В УМОВАХ ЦИФРОВІЗАЦІЇ
ОСВІТИ*
- Підгурська В.Ю., Голубовська І.В.** **2063**
*ВИКОРИСТАННЯ ГРАФІЧНИХ ОРГАНІЗАТОРІВ ДЛЯ
РОЗВИТКУ КРИТИЧНОГО МИСЛЕННЯ УЧНІВ ПОЧАТКОВИХ
КЛАСІВ НА УРОКАХ ЛІТЕРАТУРНОГО ЧИТАННЯ*
- Пічкур М.О., Музика О.Я., Сорокін М.О.** **2075**
*КОМПЕТЕНТІСНИЙ ПОТЕНЦІАЛ КЛАСИЧНИХ МЕТОДІВ
АКАДЕМІЧНОГО ЖИВОПИСУ У ПРОФЕСІЙНО-МИСТЕЦЬКІЙ
ОСВІТІ*
- Подопригора Н.В., Суркова К.В.** **2089**
*МЕТОДИЧНІ ЗАСАДИ ГІБРИДНОГО НАВЧАННЯ КУРСАНТІВ
АВІАЦІЙНИХ СПЕЦІАЛЬНОСТЕЙ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ*
- Попова О.В.** **2102**
*КРИТИЧНЕ МИСЛЕННЯ ЯК КЛЮЧОВИЙ СКЛАДНИК ПІДП-
РИЄМНИЦЬКОЇ КОМПЕТЕНТНОСТІ ЗДОБУВАЧІВ ОСВІТИ
ФАХОВИХ КОЛЕДЖІВ*
- Прусак В.Ф., Навротний С.Й., Чернописька О.І., Заяць О.Я.** **2114**
*ФОРМУВАННЯ ЕКОЛОГІЧНОЇ КОМПЕТЕНТНОСТІ МАЙБУТ-
НЬОГО АРХІТЕКТОРА В УМОВАХ СУЧАСНОГО ДИЗАЙНУ
СЕРЕДОВИЩА*
- Птуха В.А.** **2126**
*ІННОВАЦІЙНІ ОСВІТНІ ТЕХНОЛОГІЇ У ПРОЦЕСІ ВИКЛА-
ДАННЯ ІНОЗЕМНОЇ МОВИ У ЗАКЛАДАХ ВИЩОЇ ОСВІТИ*



- Пугач Ю.М., Попов М.О.** 2135
МЕДІАОСВІТНІ ТЕХНОЛОГІЇ В РОЗВИТКУ КОМУНІКАТИВНОЇ КУЛЬТУРИ МОЛОДШИХ ШКОЛЯРІВ
- Пустова С.О.** 2153
ІСТОРИЧНІ АСПЕКТИ ФОРМУВАННЯ ЕКОЛОГІЧНИХ ЦІННОСТЕЙ У СТУДЕНТІВ СОЦІОНОМІЧНИХ ПРОФЕСІЙ
- Ратушний В.Р.** 2163
ШТУЧНИЙ ІНТЕЛЕКТ І ХМАРНІ СЕРВІСИ ДЛЯ РОЗВИТКУ ЦИФРОВОЇ КОМПЕТЕНТНОСТІ ВЧИТЕЛЯ
- Салдан С.О., Білоусова Р.З.** 2174
ДОКУМЕНТООБІГ У СФЕРІ ШКІЛЬНОЇ МУЗИЧНОЇ ОСВІТИ
- Самілик В.І., Кохно Л.С.** 2182
ВИКОРИСТАННЯ ЧЕКЛІСТІВ У ДИСТАНЦІЙНОМУ НАВЧАННІ ЕКОЛОГІЇ: ДИДАКТИЧНИЙ ПОТЕНЦІАЛ
- Самсонова О.О., Чорна Г.В.** 2192
ТЕХНОЛОГІЯ LEGO ЯК ЗАСІБ АКТИВІЗАЦІЇ ПІЗНАВАЛЬНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ДІТЕЙ ДОШКІЛЬНОГО ВІКУ
- Семенюк С.В.** 2199
ПЕДАГОГІЧНІ УМОВИ ФОРМУВАННЯ ВІЗУАЛЬНОЇ КОМПЕТЕНТНОСТІ СТУДЕНТІВ ДИЗАЙНЕРСЬКИХ СПЕЦІАЛЬНОСТЕЙ
- Сивик О.А., Кравець С.Ф.** 2206
СТРУКТУРА ГРОМАДЯНСЬКОЇ КОМПЕТЕНТНОСТІ СТУДЕНТА ЗАКЛАДУ ВИЩОЇ ОСВІТИ
- Сірант О.-М.Р.** 2216
ДИДАКТИЧНІ УМОВИ ФОРМУВАННЯ ЗНАНЬ ПРО ОСНОВИ ТЕПЛОЕНЕРГЕТИКИ В МАЙБУТНІХ ФАХІВЦІВ АВТОМОБІЛЬНОГО ТРАНСПОРТУ: ТЕОРІЯ ТА ЕКСПЕРИМЕНТ
- Сніцар І.В.** 2228
РОЗВИТОК КОМУНІКАТИВНИХ НАВИЧОК СТУДЕНТІВ ПРОФЕСІЙНОГО СПРЯМУВАННЯ “ФІЗИЧНА КУЛЬТУРА І СПОРТ” НА ЗАНЯТТЯХ АНГЛІЙСЬКОЇ МОВИ



- Соколова Г.Б., Горбатюк О.Л., Бойко О.О.** 2235
ЕФЕКТИВНІСТЬ ЛОГОПЕДИЧНИХ ТЕХНОЛОГІЙ У КОРЕКЦІЇ ЗВУКОВИМОВИ ДІТЕЙ СТАРШОГО ДОШКІЛЬНОГО ВІКУ ІЗ ЗАГАЛЬНИМ НЕДОРОЗВИТКОМ МОВЛЕННЯ
- Соловйова Т.Г., Бикова Ю.В., Воронюк О.О.** 2249
ПСИХОЛОГО-ПЕДАГОГІЧНИЙ СУПРОВІД ДІТЕЙ МОЛОДШОГО ШКІЛЬНОГО ВІКУ З ПОРУШЕННЯМИ ПСИХОФІЗИЧНОГО РОЗВИТКУ У ПЕРІОД ВІЙНИ В УКРАЇНІ
- Соха Н.В.** 2263
РЕЗУЛЬТАТИ ПЕДАГОГІЧНОГО ЕКСПЕРИМЕНТУ У СФЕРІ ПІДГОТОВКИ МАЙБУТНІХ ВЧИТЕЛІВ-ЛОГОПЕДІВ ДО ФОРМУВАННЯ КОМУНІКАТИВНО-МОВЛЕННЄВОЇ КОМПЕТЕНТНОСТІ ДІТЕЙ ДОШКІЛЬНОГО ВІКУ
- Станєва С.В.** 2284
ПЕДАГОГ ЯК АГЕНТ ПОЗИТИВНИХ ЗМІН: ГУМАНІЗАЦІЯ ТА МОДЕРНИЗАЦІЯ ІНКЛЮЗИВНОЇ ОСВІТИ
- Стешенко О.Л.** 2296
ЕМПІРИЧНА ОЦІНКА ЕФЕКТИВНОСТІ МОДЕЛІ ПІДГОТОВКИ СТУДЕНТІВ ЕКОНОМІЧНИХ СПЕЦІАЛЬНОСТЕЙ ДО ПРОФЕСІЙНОЇ КАР'ЄРИ
- Сторонська О.С.** 2306
ПСИХОЛОГІЧНІ АСПЕКТИ РОЗВИТКУ РЕЦЕПТИВНИХ МОВЛЕННЄВИХ УМІНЬ СТУДЕНТІВ У ПРОЦЕСІ ПІДГОТОВКИ ДО ДІЛОВОЇ ІНШОМОВНОЇ КОМУНІКАЦІЇ
- Таточенко В.І., Гаран І.О.** 2317
РОЗБУДОВА ПРОФЕСІЙНОГО ІМІДЖУ МАЙБУТНІХ УЧИТЕЛІВ МАТЕМАТИКИ В УМОВАХ СУЧАСНОЇ ОСВІТИ
- Тверезовська Н.Т., Драчук О.В., Сидорко Н.Я.** 2340
СУЧАСНІ МОДЕЛІ УПРАВЛІННЯ РЕАБІЛІТАЦІЙНИМИ УСТАНОВАМИ: ТЕОРЕТИЧНІ ЗАСАДИ ТА ПРАКТИЧНІ ВИКЛИКИ
- Титикало В.С., Орловська А.О.** 2353
ОСНОВНІ ПОНЯТТЯ УПРАВЛІННЯ УНІВЕРСИТЕТСЬКОЮ КЛІНІКОЮ



Товканець О.С.

*САМОРОЗВИТОК У ПРОФЕСІЙНОМУ САМОУДОСКОНАЛЕННІ
МАЙБУТНЬОГО ПЕДАГОГА*

2366

Товканець Г.В., Кирлик В.В.

*ПРОЄКТНА КОМПЕТЕНТНІСТЬ У ЗМІСТІ ПРОФЕСІЙНОЇ
ПІДГОТОВКИ МАЙБУТНІХ ІНЖЕНЕРІВ-БУДІВЕЛЬНИКІВ В
УНІВЕРСИТЕТСЬКІЙ ОСВІТІ*

2378

Ужицький В.Б.

*ЕВОЛЮЦІЯ ЗМІСТУ ШКІЛЬНИХ ПІДРУЧНИКІВ ІНФОРМА-
ТИКИ В УКРАЇНІ (1991–2025)*

2389

Ходунова В.Л.

*ТЕОРЕТИЧНІ АБРИСИ ПРОБЛЕМИ ІНШОМОВНОЇ КОМПЕ-
ТЕНТНОСТІ У НАУКОВОМУ ПРОСТОРІ*

2406

Хоменко О.В.

*БІЛІНГВАЛЬНЕ НАВЧАННЯ ЯК ПЕРЕХІДНА МОДЕЛЬ ДО
МІЖДИСЦИПЛІНАРНОГО ОСВІТНЬОГО СЕРЕДОВИЩА У
ВИЩІЙ ШКОЛІ*

2415

Чжан Цзін

*ОСОБЛИВОСТІ ФОРМУВАННЯ ГОТОВНОСТІ МАЙБУТНІХ
ВИКЛАДАЧІВ ІНОЗЕМНОЇ МОВИ ДО МІЖКУЛЬТУРНОЇ
КОМУНІКАЦІЇ*

2427

Чичкевич О.Б.

*ПЕДАГОГІЧНІ УМОВИ РЕАЛІЗАЦІЇ ТА АПРОБАЦІЯ МОДЕЛІ
ПІДГОТОВКИ МАЙБУТНІХ БАКАЛАВРІВ ПРАВА НА ЗАСАДАХ
ДИФЕРЕНЦІАЦІЇ ТА ЦИФРОВІЗАЦІЇ*

2443

Шаповалова Т.В.

*АКМЕОЛОГІЧНА ВЗАЄМОДІЯ ТА ПОДОЛАННЯ ПОЛІ-
БАР'ЄРНОСТІ ЯК СУЧАСНІ ТЕНДЕНЦІЇ ІНКЛЮЗИВНОЇ
ВИЩОЇ ОСВІТИ ДЛЯ ВЕТЕРАНІВ І ВЕТЕРАНОК*

2455

Шевчук Г.Й., Зубик О.О.

*ЗАСТОСУВАННЯ ТЕХНОЛОГІЙ ШТУЧНОГО ІНТЕЛЕКТУ ДЛЯ
ІНДИВІДУАЛІЗАЦІЇ ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ У ВИЩІЙ ШКОЛІ*

2468





Шулигіна Р.А. 2481
*ІННОВАЦІЙНИЙ ПОТЕНЦІАЛ МЕДІАТЕХНОЛОГІЙ РОЗВИТКУ
КРИТИЧНОГО МИСЛЕННЯ МАЙБУТНІХ МАГІСТРІВ ОСВІТИ:
ВІТЧИЗНЯНИЙ І ЗАРУБІЖНИЙ ДОСВІД*

Юрченко В.Р. 2496
*ОРГАНІЗАЦІЯ ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ В ШКОЛАХ
НАЦІОНАЛЬНИХ МЕНШИН У НАДДНІПРЯНСЬКІЙ УКРАЇНІ В
ДРУГІЙ ПОЛОВИНІ ХІХ – НА ПОЧАТКУ ХХ СТОЛІТТЯ*

Юрченко О.В. 2507
*ВПЛИВ МУЗИЧНОЇ ТЕРАПІЇ НА СТАНОВЛЕННЯ ТА РОЗВИТОК
ДІТЕЙ З ОСОБЛИВИМИ ОСВІТНІМИ ПОТРЕБАМИ*

Яковенко Н.В. 2520
*ПОТЕНЦІАЛ ІНСТРУМЕНТІВ ІШІ ДЛЯ ФОРМУВАННЯ
МІЖКУЛЬТУРНОЇ КОМУНІКАТИВНОЇ КОМПЕТЕНТНОСТІ*

Яригіна Н.М. 2534
*ЗАКЛАД ВИЩОЇ ОСВІТИ ЯК СЕРЕДОВИЩЕ ФОРМУВАННЯ
КОМПЕТЕНТНОСТЕЙ СТУДЕНТІВ ТА РОЗВИТКУ ЇХНЬОЇ
ПІЗНАВАЛЬНОЇ АКТИВНОСТІ*

СЕРІЯ «Право»

Blikhar M.M. 2544
*ADMINISTRATIVE AND LEGAL DEFINITION OF WOMEN'S
RIGHTS IN THE MODERN WORLD*

Humin O.M. 2555
*PREVENTION OF CHILD CRIME IN UKRAINE BY JUVENILE
PREVENTION BODIES*

Lukianova H. 2563
*EVOLUTION OF THE LEGAL STATUS OF THE NATIONAL POLICE
OF UKRAINE IN THE CONTEXT OF PUBLIC ADMINISTRATION
MODERNIZATION*

Ratushna O.M. 2577
*DEVELOPMENT OF CIVIL SOCIETY AND THE RULE OF LAW
DURING THE PERIOD OF MARTIAL STATE*



Айрапетов М.А., Буткевич О.В.

2585

САНКЦІЇ ТА КОНТРЗАХОДИ В СУЧАСНОМУ МІЖНАРОДНОМУ ПРАВІ ЯК ІНСТРУМЕНТ ЗАХИСТУ КОНТИНУУМУ ПРАВ І СВОБОД ЛЮДИНИ

Баїк О.І.

2596

АДМІНІСТРАТИВНО-ПРАВОВА ХАРАКТЕРИСТИКА ДІЯЛЬНОСТІ УПОВНОВАЖЕНОГО ВЕРХОВНОЇ РАДИ УКРАЇНИ З ПРАВ ЛЮДИНИ ТА ОМБУДСМЕНА У СФЕРІ ОСВІТИ

Бизов С.С.

2609

ВПЛИВ МІЖНАРОДНИХ ТРУДОВИХ СТАНДАРТІВ НА ФОРМУВАННЯ СУЧАСНОЇ СИСТЕМИ ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ

Борденюк В.І.

2619

ЗАКОН ЯК ФОРМА ЗДІЙСНЕННЯ ФУНКЦІЙ ДЕРЖАВИ: ПОНЯТТЯ ТА ВИДИ

Борщевська О.М., Іванова О.М.

2632

ПРОБЛЕМИ ВІДПОВІДНОСТІ НАЦІОНАЛЬНОГО ЗАКОНОДАВСТВА УКРАЇНИ У СФЕРІ ТРАНСПЛАНТАЦІЇ ДОДАТКОВОМУ ПРОТОКОЛУ ДО КОНВЕНЦІЇ ОВ'ЄДО ЩОДО ТРАНСПЛАНТАЦІЇ ОРГАНІВ І ТКАНИН ЛЮДИНИ

Василів С.С.

2641

ПРЕДСТАВНИЦТВО ІНТЕРЕСІВ СТОРІН У ВРЕГУЛЮВАННІ СПОРУ ЗА УЧАСТІ СУДДІ У ЦИВІЛЬНОМУ ПРОЦЕСІ

Градецька Н.М.

2649

ІНШОМОВНА КОМПЕТЕНТНІСТЬ ЮРИСТІВ: ВІД ТЕОРІЇ ДО ПРАКТИКИ ПЕРЕКЛАДУ

Добош З.А.

2662

ДЕРЕГУЛЯЦІЯ БІЗНЕСУ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ: ПРАВОВІ ВИКЛИКИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ

Дума М.В., Ковальчук О.Б.

2669

ВИНА В КРИМІНАЛЬНОМУ ПРАВІ УКРАЇНИ: КРИМІНАЛЬНО-ПРАВОВІ АСПЕКТИ





- Єрофєєнко Л.В.** 2683
ДОГОВІРНЕ РЕГУЛЮВАННЯ РОЗПОДІЛУ РОЯЛТІ ТА ЇХ АДМІНІСТРУВАННЯ ОРГАНІЗАЦІЯМИ КОЛЕКТИВНОГО УПРАВЛІННЯ (ОКУ) В УКРАЇНІ
- Заболотний О.М.** 2697
ПРАВО НА ВИСЛОВЛЕННЯ ОКРЕМОЇ ДУМКИ ПРИ ПРИЙНЯТТІ РІШЕНЬ КВАЛІФІКАЦІЙНО-ДИСЦИПЛІНАРНОЇ КОМІСІЇ АДВОКАТУРИ ТА ЇЇ КВАЛІФІКАЦІЙНОЇ І ДИСЦИПЛІНАРНОЇ ПАЛАТ (ГЕНЕЗА ТА ПРОБЛЕМАТИКА НОРМАТИВНО-ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ)
- Замрига А.В.** 2711
КОРУПЦІЯ ЯК ГЛОБАЛЬНА ЗАГРОЗА: МІЖНАРОДНО-ПРАВОВІ МЕХАНІЗМИ ПРОТИДІЇ
- Капустіна М.В.** 2720
ВИКОРИСТАННЯ ЦИФРОВИХ ДОКАЗІВ В ДОКАЗУВАННІ ВОЄННИХ ЗЛОЧИНІВ: АНАЛІЗ СУДОВОЇ ПРАКТИКИ
- Капустник В.В., Анісімова О.А.** 2731
ВПЛИВ ПОДАТКОВИХ ПІЛЬГ НА ВИКОНАННЯ ПОДАТКОВОГО ОБОВ'ЯЗКУ В УКРАЇНІ
- Коваленко О.О., Павленко Т.А., Плотнікова А.В.** 2744
ЩОДО ЗАСТОСУВАННЯ ЗАГАЛЬНИХ ЗАСАД ПРИЗНАЧЕННЯ ПОКАРАННЯ ЗА КРИМІНАЛЬНІ ПРАВОПОРУШЕННЯ ВЧИНЕНІ У СПІВУЧАСТІ
- Коваль О.М., Коваленко І.А.** 2753
ПРИНЦИПИ ДІЯЛЬНОСТІ АДВОКАТА ПІД ЧАС НАДАННЯ ПРАВНИЧОЇ ДОПОМОГИ У СФЕРІ ОПОДАТКУВАННЯ ТА МИТНОЇ СПРАВИ
- Марина Ю.Ю.** 2765
СТАНОВЛЕННЯ СИСТЕМИ ПІДГОТОВКИ МЕДІАТОРІВ В УКРАЇНІ: КОНЦЕПЦІЯ ПОСЛІДОВНОЇ СЕРТИФІКАЦІЇ ТА ЇЇ ПРАВОВІ ЗАСАДИ
- Марценюк О.В., Соколова А.В.** 2778
НЕОБХІДНІСТЬ ТА ПРАВОВЕ РЕГУЛЮВАННЯ АКАДЕМІЧНОЇ ДОБРОЧЕСНОСТІ В УКРАЇНІ



- Мех Ю.В., Солнцева Х.В., Шаповал Р.В.** 2792
ГАБАРИТНО-ВАГОВИЙ КОНТРОЛЬ: ПОНЯТТЯ ТА АДМІНІСТРАТИВНО-ПРАВОВІ ХАРАКТЕРИСТИКИ
- Микулець В.Ю.** 2805
ЗЕМЕЛЬНЕ ПРАВО УКРАЇНИ У КОНТЕКСТІ ЄВРОІНТЕГРАЦІЙНИХ ПРОЦЕСІВ
- Омельченко А.В.** 2815
КЛАСИФІКАЦІЯ ДИСКРЕЦІЙНИХ ПОВНОВАЖЕНЬ
- Павлів-Самойл Н.П., Хомко Л.В.** 2829
СТАНДАРТИ НАДАННЯ ПРАВНИЧОЇ ДОПОМОГИ СУБ'ЄКТАМ ГОСПОДАРЮВАННЯ
- Панова О.О., Адаменко О.М.** 2838
РОЛЬ ПІДРОЗДІЛІВ ЮВЕНАЛЬНОЇ ПРЕВЕНЦІЇ У ПРОТИДІЇ ДОМАШНЬОМУ НАСИЛЬСТВУ
- Пацева І.Г., Демчук Л.І., Давидова І.В., Устименко В.І., Кириленко Н.П.** 2846
УКРАЇНСЬКИЙ ШЛЯХ ДО ACQUIS ЄС ВІД ФОРМАЛЬНОСТІ ДО СТАЛОГО РОЗВИТКУ
- Приварський Ю.Ю.** 2857
ІНСТИТУЦІЙНІ МЕХАНІЗМИ ВЗАЄМОДІЇ ОРГАНІВ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ ТА ПРАВООХОРОННИХ ОРГАНІВ У ЗАБЕЗПЕЧЕННІ ПУБЛІЧНОЇ БЕЗПЕКИ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ
- Рудий Н.Я., Яремчук В.Д.** 2871
МЕТОДОЛОГІЯ СУЧАСНОЇ ЮРИДИЧНОЇ НАУКИ В УМОВАХ ЦИФРОВІЗАЦІЇ ОСВІТИ
- Рябчинська О.П., Плутицька К.М.** 2880
ПРОТИДІЯ КОЛАБОРАЦІЙНІЙ ДІЯЛЬНОСТІ ПРАВООХОРОНИМИ ОРГАНАМИ
- Скоморовський В.Б.** 2891
РОЛЬ ЄВРОПЕЙСЬКОГО СУДУ З ПРАВ ЛЮДИНИ У ФОРМУВАННІ СТАНДАРТІВ РЕСТИТУЦІЇ ТА ВІДШКОДУВАННЯ ШКОДИ ЯК ОДНОГО ІЗ НАПРЯМІВ ПЕРЕХІДНОГО ПРАВОСУДДЯ



- Скоморовський В.Б., Корольова В.В.** **2903**
ТЕОРЕТИКО-ПРАВОВІ ЗАСАДИ ФОРМУВАННЯ СКЛАДУ ПРАВОПОРУШЕНЬ У МЕРЕЖІ ІНТЕРНЕТ
- Солдатенко О.А., Лук'яненко О.А.** **2913**
МІЖНАРОДНО-ПРАВОВІ СТАНДАРТИ ВИКОРИСТАННЯ ЕЛЕКТРОННИХ ДОКАЗІВ У КРИМІНАЛЬНОМУ ПРОВАДЖЕННІ
- Спицька К.О.** **2922**
ОСОБЛИВОСТІ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ ОСІБ З ІНВАЛІДНІСТЮ ВНАСЛІДОК ВІЙНИ ЗА ЗАКОНОДАВСТВОМ СПОЛУЧЕНИХ ШТАТІВ АМЕРИКИ
- Старєва А.М., Кандюк-Лебідь С.В., Олійник О.О.** **2932**
ОХОРОНА ПРАЦІ ПІД ЧАС ПОВІТРЯНИХ ТРИВОГ І ОБСТРІЛІВ: ОБОВ'ЯЗОК РОБОТОДАВЦЯ ЩОДО БЕЗПЕЧНОГО УКРИТТЯ
- Тарнавська М.І.** **2945**
КАЗКИ ІВАНА ФРАНКА ЯК ВИРАЗНИК ЙОГО ПОЛІТИКО-ПРАВОВИХ ПОГЛЯДІВ
- Тимошенко О.А., Антошкіна В.К.** **2953**
ГОСПОДАРСЬКО-ПРАВОВЕ РЕГУЛЮВАННЯ ПОРЯДКУ ВЧИНЕННЯ ЕЛЕКТРОННИХ ПРАВОЧИНІВ: ПИТАННЯ ТЕОРІЇ ТА ПРАКТИКИ
- Фокін П.В.** **2962**
ГЕНЕЗА ОСВІТНЬОЇ ПОЛІТИКИ: ФІЛОСОФСЬКО-ПРАВОВИЙ АСПЕКТ
- Циганков М.С.** **2975**
АДМІНІСТРАТИВНО-ПРАВОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ФУНКЦІОНУВАННЯ СФЕРИ ОБІГУ ВІРТУАЛЬНИХ АКТИВІВ
- Цимбал П.В., Ієрусалимов І.О., Кузьменко О.В.** **2988**
ПРАВОВІ МЕХАНІЗМИ ВІДШКОДУВАННЯ ШКОДИ, ЗАВДАНОЇ ВЧИНЕННЯМ КРИМІНАЛЬНИХ ПРАВОПОРУШЕНЬ ПРОТИ ДІТЕЙ ПІД ЧАС ВІЙНИ



Чудненко В.О.

2997

*АДМІНІСТРАТИВНО-ПРАВОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СТАЛОГО
ВИКОРИСТАННЯ ЗЕМЕЛЬНИХ РЕСУРСІВ В УМОВАХ
ВОЄННОГО СТАНУ*

Шевчук О.

3008

*ПРАВОВЕ РЕГУЛЮВАННЯ ДОСТУПНОСТІ БЕЗПЕРЕРВНОГО
ПРОФЕСІЙНОГО РОЗВИТКУ ЛІКАРІВ В УКРАЇНІ: БАР'ЄРИ
ІМПЛЕМЕНТАЦІЇ ТА ШЛЯХИ ВДОСКОНАЛЕННЯ*

Шинкарьов Ю.В.

3018

*ЩОДО РОЗУМІННЯ ПОНЯТТЯ «ЖИТЛО» У КОНТЕКСТІ Ч.3
СТ.185 КРИМІНАЛЬНОГО КОДЕКСУ УКРАЇНИ*

СЕРІЯ «Економіка»

Rodnianskyi V.V.

3029

*TOWARDS A BEHAVIOURAL–INSTITUTIONAL FRAMEWORK OF
THE GREEN ECONOMY: INTEGRATING GLOBAL SHOCKS INTO
THE CONCEPTUAL MODEL FOR UKRAINE*

Бабко Р.О., Войтко С.В.

3043

*СТРУКТУРНА ТРАНСФОРМАЦІЯ ЛОГІСТИЧНИХ ПІДП-
РИЄМСТВ НА ЗАСАДАХ ІНДУСТРІЇ 4.0 В УМОВАХ
ВАЛЮТНОГО РЕГУЛЮВАННЯ*

Базалійська Н.П., Базалійський В.П.

3053

*АНАЛІЗ УПРАВЛІННЯ ЛЮДСЬКИМИ РЕСУРСАМИ МАШИНО-
БУДІВНОГО ПІДПРИЄМСТВА З ВИКОРИСТАННЯ HR-
ТЕХНОЛОГІЙ В СИСТЕМІ HR-ІНЖИНІРИНГУ*

Бала О.І., Цоньо В.В., Тарнавська К.В.

3065

*ОПТИМІЗАЦІЯ ІМПОРТНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ В КОНТЕКСТІ
ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПОТРЕБ СПОЖИВАЧІВ ЦИФРОВИХ
ПРОДУКТІВ ІТ-ПІДПРИЄМСТВ*

Болтовська Л.Л.

3075

*МІЖНАРОДНА ТРУДОВА МІГРАЦІЯ УКРАЇНЦІВ У ПЕРІОД
ВОЄННОГО СТАНУ ТА ЇЇ НАСЛІДКИ ДЛЯ НАЦІОНАЛЬНОЇ
ЕКОНОМІКИ*





- Вакулич М.М.** 3095
СТРАТЕГІЧНЕ ПАРТНЕРСТВО В КОНТЕКСТІ ГЛОБАЛЬНОЇ ЕКОНОМІЧНОЇ РЕЦЕСІЇ: ВІД ТЕОРЕТИЧНОГО ОГЛЯДУ ДО ПРАКТИЧНИХ РЕКОМЕНДАЦІЙ
- Ілащук С.А.** 3104
СУЧАСНІ КЕЙСИ ЛІДЕРСТВА В СТРАТЕГІЇ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ
- Іляшенко А.Х., Рекалов Д.Г., Карпуніна М.С.** 3113
ЦИФРОВИЙ ПОТЕНЦІАЛ У СТРАТЕГІЇ АНТИКРИЗОВОГО УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛУ
- Іщенко С.В., Ткач В.П., Глазунова О.О.** 3123
СУТНІСТЬ ТА СТРУКТУРНІ КОМПОНЕНТИ ПОТЕНЦІАЛУ ЕКСПОРТООРІЄНТОВАНОГО РОЗВИТКУ НАЦІОНАЛЬНОЇ ЕКОНОМІКИ
- Кишакевич Б.Ю.** 3138
МОДЕЛІ РОЗВИТКУ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИХ СИСТЕМ У КОНТЕКСТІ ДОСЛІДЖЕННЯ РИЗИКІВ ПІДПРИЄМСТВА: МЕТОДОЛОГІЯ, ЗАКОНОМІРНОСТІ ТА ІНСТРУМЕНТАРІЙ ОЦІНЮВАННЯ
- Коваленко А.В.** 3151
РОЗВИТОК ЕКСПОРТНОГО ПОТЕНЦІАЛУ ЛОГІСТИКИ ЗЕРНОВИХ ТА ОЛІЙНИХ В НЕСТАБІЛЬНИХ УМОВАХ
- Кондратенко Н.О., Бельська Т.В., Коляда Т.А.** 3160
МІЖНАРОДНІ СТАНДАРТИ ГРУПИ З РОЗРОБКИ ФІНАНСОВИХ ЗАХОДІВ БОРОТЬБИ З ВІДМИВАННЯМ КОШТІВ ТА ЇХ ІМПЛЕМЕНТАЦІЯ У НАЦІОНАЛЬНЕ ЗАКОНОДАВСТВО УКРАЇНИ
- Космідайло І.В., Сула Є.В., Ковальов М.С.** 3169
МАРКЕТИНГОВЕ УПРАВЛІННЯ РЕАЛІЗАЦІЄЮ ПРОДУКЦІЇ КОМПАНІЙ В УМОВАХ КРИЗОВИХ СИТУАЦІЙ
- Кривонос Л.В.** 3179
ТЕОРЕТИЧНЕ ОБГРУНТУВАННЯ ПРИНЦИПІВ ДЕРЖАВНОГО РЕГУЛЮВАННЯ В СФЕРІ ПУБЛІЧНИХ ЗАКУПІВЕЛЬ

**Куцай Н.С.****3194***ТЕОРЕТИЧНІ ОСНОВИ ЦИФРОВОГО ІННОВАЦІЙНОГО МЕНЕДЖМЕНТУ ОРГАНІЗАЦІЇ***Левандівський О.Т., Івасишин М.О., Савич О.В.****3206***ЕКОНОМІКА ЗНАНЬ, ЯК ФАКТОР ВПЛИВУ НА РОЗВИТОК КРАЇН***Лютко Д.І.****3217***СТРАТЕГІЧНІ ТА ТАКТИЧНІ ЗАХОДИ УМОЖЛИВЛЕННЯ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ ЕКОНОМІКИ В СУЧАСНИХ ГІПЕРДИНАМІЧНИХ УМОВАХ***Мазіашвілі А.Р., Воловельська І.В., Кулеш В.Р.****3226***ОЦІНЮВАННЯ РІВНЯ СИСТЕМИ ЕКОНОМІЧНОЇ БЕЗПЕКИ ПІДПРИЄМСТВА ЗАЛІЗНИЧНОГО ТРАНСПОРТУ***Маслак О.І., Смірнова Д.М., Аносова А.О., Крутипорох А.Д., Винник О.С.****3238***СТРАТЕГІЧНА ОЦІНКА ІННОВАЦІЙНОГО ПОТЕНЦІАЛУ ПІДПРИЄМСТВ ХАРЧОВОЇ ПРОМИСЛОВОСТІ У VUCA-СВІТІ***Намазова Ю.І., Зубар І.В., Назаренко М.О.****3252***ТАЙМ-МЕНЕДЖМЕНТ ЯК ІНСТРУМЕНТ ПІДВИЩЕННЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТІ УПРАВЛІННЯ ЛЮДСЬКИМ КАПІТАЛОМ***Овчиннікова В.О., Рудницький Б.В., Федосов Б.А.****3260***МЕТОДИ ТА МОДЕЛІ ОБҐРУНТУВАННЯ ЕКОНОМІЧНИХ РІШЕНЬ В СИСТЕМІ АНТИКРИЗОВОГО УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВОМ***Петренко Т.О., Чуприна Н.М.****3274***ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ РОБОТИ ОФІСУ УПРАВЛІННЯ ПРОЄКТАМИ***Потюк В.М.****3285***УПРАВЛІННЯ РИЗИКАМИ ТА ІНТЕГРАЦІЯ ЦИФРОВИХ ІНСТРУМЕНТІВ У БІЗНЕС-ПРОЦЕСИ ПІДПРИЄМСТВ ДЛЯ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЇХ ЕКОНОМІЧНОЇ БЕЗПЕКИ В УМОВАХ ТРАНСФОРМАЦІЇ НАЦІОНАЛЬНОЇ ЕКОНОМІКИ*



- Рудь Н.Т., Кривов'язюк І.В.** **3309**
*ЕКОНОМІЧНЕ ОБҐРУНТУВАННЯ ІННОВАЦІЙНИХ РІШЕНЬ:
РИЗИКИ, ІНВЕСТИЦІЇ, ОЦІНЮВАННЯ*
- Тесак О.В.** **3327**
*ЕКОЛОГІЧНИЙ МАРКЕТИНГ: ПОНЯТТЯ, ПЕРЕДУМОВИ
ВИНИКНЕННЯ ТА ЕТАПИ РОЗВИТКУ*
- Циганенко Г.В.** **3335**
*ГІБРИДНІ МОДЕЛІ УПРАВЛІННЯ ПРОЕКТАМИ: СИНТЕЗ
ТРАДИЦІЙНИХ ТА ГНУЧКИХ МЕТОДОЛОГІЙ В УМОВАХ
ЦИФРОВОЇ ТРАНСФОРМАЦІЇ*
- Чернега І.І., Панахно Р.В.** **3363**
*СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНІ АСПЕКТИ ФУНКЦІОНУВАННЯ
СУБ'ЄКТІВ ГОСПОДАРЮВАННЯ В АГРАРНІЙ СФЕРІ ЯК
СТИМУЛ ПРИЙНЯТТЯ ІННОВАЦІЙНИХ РІШЕНЬ З
УРАХУВАННЯМ ПОТРЕБ ТЕРИТОРІАЛЬНИХ ГРОМАД*
- Чумаченко О.Г., Шуригін А.В.** **3375**
*ФІНАНСОВА СТІЙКІСТЬ УЧАСНИКІВ ПРОЄКТНОГО ФІНАН-
СУВАННЯ ЯК ФАКТОР УСПІХУ ПРОЄКТУ*
- Шульгіна Л.М., Пискун Л.О.** **3385**
*ВПЛИВ СЕЗОННОСТІ НА УПРАВЛІННЯ ТОВАРНИМ
АСОРТИМЕНТОМ ТУРОПЕРАТОРА*
- Щур Р.І., Плєць І.І., Кохан І.В.** **3398**
*ТРАНСФОРМАЦІЯ СТРАХОВОГО РИНКУ УКРАЇНИ В УМОВАХ
ВОЄННОГО СТАНУ*



ШАНОВНІ КОЛЕГИ!

Вийшов № 12(53) 2025 журналу категорії Б «Наукові інновації та передові технології».

Порушені на сторінках видання питання викликають чимало наукових дискусій щодо: теоретичного обґрунтування психологічних особливостей прояву комунікативних бар'єрів в учнів-мігрантів, визначення їх основних детермінантів; виявлення основних тенденцій, викликів та перспектив трансформації ринку бухгалтерського консалтингу в Україні під впливом цифровізації, а також обґрунтування напрямів адаптації консалтингових компаній до нових технологічних умов з метою підвищення їх конкурентоспроможності та ефективності надання послуг; планування професійної кар'єри у сфері економіки; аналізу уживання цих слів у законодавчих текстах, виявлення тенденцій за роками, обґрунтування коректних моделей нормативного використання та ін.



Разом наближаємо Перемогу!

Все буде Україна!

З повагою,

**директор Видавничої групи
«Наукові перспективи»,
кандидат наук з державного управління, доцент,
Лауреат премії Президента України
для молодих вчених,
Лауреат премії Верховної Ради України
молодим ученим**

Ірина Жукова



УДК 349.2:351.83

[https://doi.org/10.52058/2786-5274-2025-12\(52\)-483-493](https://doi.org/10.52058/2786-5274-2025-12(52)-483-493)

Кушко Ігор Сергійович доктор філософії з галузі знань публічне управління та адміністрування, старший викладач кафедри публічного управління та менеджменту, Вінницький педагогічний університет імені Михайла Коцюбинського, м. Вінниця, <https://orcid.org/0000-0003-3803-1809>

Кононенко Валерій Васильович доктор історичних наук, професор, завідувач кафедри публічного управління та менеджменту, Вінницький педагогічний університет імені Михайла Коцюбинського, м. Вінниця, <https://orcid.org/0000-0001-5177-2885>

ТРУДОВІ ПРАВОВІДНОСИНИ В СИСТЕМІ ПУБЛІЧНОГО ТА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛІННЯ

Анотація. У статті здійснено комплексний аналіз сучасного стану та тенденцій трансформації трудових правовідносин в Україні, що змінюються під впливом спадщини радянського права, ринкових імперативів та екзистенційних викликів воєнного стану. Дослідження базується на порівняльному аналізі двох автономних систем зайнятості, публічно-службової та приватно-корпоративної. Авторами обґрунтовано, що фундаментальна архітектура трудових відносин в Україні набула ознак інституційної дивергенції, де державна служба еволюціонує в бік посилення публічно-правового начала, а корпоративний сектор рухається до максимальної договірної свободи. Особливу увагу приділено аналізу дуалістичної системи регулювання, де для бізнесу діє диспозитивний принцип «дозволено все, що не заборонено», тоді як публічна служба підпорядкована імперативу «дозволено лише те, що прямо передбачено законом». Розглянуто вплив правового режиму воєнного стану, який став стрес-тестом для обох моделей та спричинив тимчасову конвергенцію режимів у частині обмеження прав працівників. Водночас виявлено специфічні відмінності, якщо корпоративний сектор отримав свободу в географії дистанційної роботи, то для держслужбовців встановлено вимогу фізичної присутності в Україні.

У статті проаналізовано нові виклики цифровізації, зокрема проблему легітимізації електронного документообігу та актуалізацію «права на відключення» (right to disconnect) через розмивання меж робочого часу. Окремий акцент зроблено на трансформації етичних норм у квазі-правовий інструмент, коли порушення корпоративної культури чи етики стає реальною підставою для юридичної відповідальності та звільнення. Стратегічний вектор розвитку трудового законодавства розглянуто крізь призму євроінтеграційних зобов'язань України, зокрема необхідності імплементації Директиви ЄС 2019/1152 про



прозорі та передбачувані умови праці. Зроблено висновок, що подальша адаптація національного законодавства вимагатиме не лише зміни нормативної бази, а й формування нової правової культури, де судова практика виступає ключовим стабілізатором у вирішенні колізій воєнного часу.

Ключові слова: трудові правовідносини, публічне управління, корпоративний сектор, державна служба, воєнний стан, корпоративна етика, євроінтеграція,

Kushko Igor Serhiiovych Doctor of Philosophy in Public Management and Administration, Senior Lecturer of the Department of Public Administration and Management, Vinnytsia Mykhailo Kotsiubynskyi State Pedagogical University, Vinnytsia, <https://orcid.org/0000-0003-3803-1809>

Kononenko Valerii Vasyliovych Doctor of Historical Sciences, Professor, Head of the Department of Public Administration and Management, Vinnytsia Mykhailo Kotsiubynskyi State Pedagogical University, Vinnytsia, <https://orcid.org/0000-0001-5177-2885>.

LABOR LEGAL RELATIONS IN THE SYSTEM OF PUBLIC AND CORPORATE MANAGEMENT

Abstract. The article provides a comprehensive analysis of the current state and transformation trends of labor relations in Ukraine, evolving under the influence of the Soviet legal legacy, market imperatives, and the existential challenges of martial law. The study is based on a comparative analysis of two autonomous employment systems: the public service and the private corporate sector. The authors substantiate that the fundamental architecture of labor relations in Ukraine has acquired signs of institutional divergence, where the civil service evolves towards strengthening its public law nature, while the corporate sector moves towards maximum contractual freedom.

Particular attention is paid to analyzing the dualistic regulatory system, where the dispositive principle "everything not forbidden is allowed" applies to business, whereas the public service is subject to the imperative "only what is expressly provided by law is allowed." The article examines the impact of the martial law legal regime, which has become a stress test for both models and caused a temporary convergence of regimes regarding the restriction of employees' rights. At the same time, specific differences were identified: while the corporate sector gained freedom regarding the geography of remote work, a requirement for physical presence in Ukraine was established for civil servants.

The article analyzes new challenges of digitalization, particularly the problem of legitimizing electronic document management and the growing relevance of the "right to disconnect" due to the blurring of working hour boundaries. Special emphasis is



placed on the transformation of ethical norms into a quasi-legal instrument, where a violation of corporate culture or ethics becomes a real ground for legal liability and dismissal.

The strategic vector of labor legislation development is examined through the prism of Ukraine's European integration obligations, particularly the necessity of implementing Directive (EU) 2019/1152 on transparent and predictable working conditions. It is concluded that the further adaptation of national legislation will require not only changes to the regulatory framework but also the formation of a new legal culture, where judicial practice acts as a key stabilizer in resolving legal conflicts during martial law.

Keywords: labor relations, public administration, corporate sector, civil service, martial law, corporate ethics, European integration.

Постановка проблеми. Сучасна структура правового регулювання праці в Україні переживає період змін, зумовлених конвергенцією трьох фундаментальних факторів: по-перше, спадщини радянського трудового права, по-друге, імперативів ринкової економіки, по-третє екзистенційних викликів воєнного стану. Трудові правовідносини, які протягом десятиліть розглядалися крізь призму уніфікованого Кодексу законів про працю (КЗпП) 1971 року, сьогодні демонструють глибоку диференціацію залежно від сфери їх реалізації – системи публічного управління або корпоративного сектору. Ця дихотомія¹ породжує складний комплекс правових, управлінських та соціальних проблем, вирішення яких є критично важливим для забезпечення ефективності державного апарату та конкурентоспроможності національного бізнесу.

Ключова проблема полягає у фундаментальній відмінності природи трудових відносин у зазначених сферах. У корпоративному секторі, орієнтованому на максимізацію прибутку та гнучкість, трудові відносини все більше набувають ознак цивільно-правового зобов'язання, де воля сторін та економічна доцільність відіграють вирішальну роль. Натомість у сфері публічного управління, де домінує публічний інтерес та підзвітність перед суспільством, праця трансформується у «службу», регламентовану жорсткими адміністративними процедурами. Однак, на практиці межі між цими правовідносинами розмиваються, корпорації запроваджують жорсткі кодекси етики та бюрократичні процедури, характерні для держслужби, а державний сектор намагається імплементувати механізми гнучкого найму та оплати за результатами, запозиченими з бізнесу [13].

Введення воєнного стану стало каталізатором, який загострив ці суперечності. З одного боку, війна вимагала консолідації зусиль і запровадження елементів командно-адміністративного управління в економіці, що наблизило статус працівників критичної інфраструктури до статусу службовців. З іншого

¹ Дихотомія – це поділ цілого на дві протилежні або взаємовиключні частини, що є взаємодоповнюючими або суперечливими





боку, необхідність виживання бізнесу змусила законодавця піти на безпрецедентну дерегуляцію трудових відносин, дозволивши призупинення трудових договорів та спрощене звільнення, що суттєво змінило баланс прав і гарантій [12].

Додатковим вектором зміни у системі трудових відносин є євроінтеграційний процес. Набуття Україною статусу кандидата в члени ЄС вимагає гармонізації національного законодавства з правом ЄС, зокрема імплементації Директиви 2019/1152 про прозорі та передбачувані умови праці [3]. Це ставить перед українським законодавцем завдання, створити нову модель трудового права, яка б враховувала специфіку публічної служби, забезпечувала гнучкість для бізнесу та відповідала високим соціальним європейським стандартам. Відсутність чіткої стратегії розмежування та взаємодії цих правових режимів призводить до правової невизначеності, численних трудових спорів та зниження ефективності управління на всіх рівнях.

Аналіз останніх досліджень і публікацій. Науковий дискурс щодо природи та регулювання трудових відносин у публічному та корпоративному секторах характеризується плюралізмом підходів та гострою полемікою між представниками трудового та адміністративного права. Центральним питанням дискусії залишається співвідношення трудового та адміністративного права в регулюванні державної служби.

Метою статті, є здійснення аналізу сучасного стану та тенденцій розвитку трудових правовідносин у системах публічного та корпоративного управління України.

Методологічна основа дослідження, становить комплексне поєднання загальнонаукових та спеціально-юридичних методів пізнання, що дозволило здійснити глибокий та всебічний аналіз предмета дослідження. Діалектичний метод застосовано для розгляду трудових правовідносин у їх динаміці та розвитку. Порівняльно-правовий метод став ключовим інструментом для зіставлення правових режимів публічного та корпоративного секторів. Формально-догматичний метод використано для детального аналізу змісту нормативно-правових актів, а саме: Конституції України, КЗпП, Закону «Про державну службу», законодавства про працю в умовах воєнного стану, а також актів ЄС.

Виклад основного матеріалу. Фундаментальна архітектура трудових відносин базується на розрізненні джерела влади роботодавця та кінцевої мети найму.

У корпоративному секторі правовідносини є приватноправовими за своєю суттю. Роботодавець оперує власним капіталом і несе ризики. Його влада над працівником є похідною від права власності та свободи договору. Відносини будуються на еквівалентному обміні, праця за винагороду [1].

У публічному секторі роботодавець діє від імені держави. Джерелом фінансування є податки, що накладає на відносини додатковий тягар підзвітності та прозорості. Трудові відносини тут не є просто обміном праці на гроші, а є



елементом служіння. Це зумовлює виникнення особливого правового режиму, де права працівника можуть бути обмежені в інтересах держави (заборона страйків, політичний нейтралітет), але водночас він отримує додаткові гарантії стабільності та захист від свавільного звільнення через адміністративні процедури.

В Україні трудові правовідносини публічного та приватного сектору закріплені на законодавчому рівні. Згідно зі статтею 5 Закону «Про державну службу», норми законодавства про працю (КЗпП) поширюються на держслужбовців субсидіарно – лише в частині, не врегульованій спеціальним законом [9]. Це створює дуалістичну систему, де для бізнесу діє принцип «дозволено все, що не заборонено», а для публічної служби – «дозволено лише те, що прямо передбачено законом».

Система джерел права у досліджуваних сферах демонструє суттєві відмінності в ієрархії та гнучкості, що відображено в таблиці нижче.

Таблиця 1

Порівняльна характеристика регулювання трудових відносин у публічному та корпоративному секторах

Критерій	Публічне управління	Корпоративне управління
Основний акт	Закон України «Про державну службу»	Кодекс законів про працю України
Характер норм	Переважно імперативні (жорстка регламентація)	Диспозитивні (рамкові норми + договір)
Локальні акти	Посадові інструкції, регламенти	Колективні договори, Кодекси етики, політики
Вступ на посаду	Конкурс, призначення, присяга	Трудовий договір (контракт), наказ про прийняття
Зміна умов	Жорстка процедура, попередження, гарантії	Гнучкість, особливо в умовах воєнного стану

Корпоративний сектор характеризується зростанням ролі локальних нормативних актів та «м'якого права». Корпоративні кодекси етики, політики щодо конфлікту інтересів, правила використання соціальних мереж стають фактичними регуляторами поведінки працівників. Суди все частіше визнають такі документи джерелом трудових обов'язків, якщо працівник був з ними ознайомлений.

Публічний сектор залишається під домінуванням централізованого регулювання. Умови оплати праці, порядок присвоєння рангів, процедура



Попри спільні тенденції скорочення прав, державна служба зберегла жорстку специфіку, орієнтовану на забезпечення безперервності здійснення влади. Якщо корпоративний сектор отримав повну свободу в географії дистанційної роботи, то для держслужбовців урядова постанова № 440 встановила імперативну вимогу фізичної присутності на території України.

Перебування за кордоном без належно оформленої відпустки тепер кваліфікується як порушення дисципліни та тягне за собою звільнення, що суттєво відрізняє їх від корпоративних працівників [5]. Також задля оперативності кадрових рішень держава тимчасово відступила від принципів меритократії, замінивши конкурсні відбори спрощеною процедурою призначень. Єдиною ж повністю уніфікованою нормою для обох систем стала зміна підходу до мобілізованих працівників, і держава, і бізнес більше не зобов'язані зберігати за захисниками середній заробіток, гарантуючи виключно збереження посади та покладаючись на грошове забезпечення від Збройних Сил України [12].

Основним протиріччям в сучасних трудових спорах стають питання етики та лояльності. Судова практика Верховного Суду 2023-2024 років демонструє різні підходи до оцінки «аморальних проступків» та порушень етичних кодексів у публічному та приватному секторах.

Для державних службовців, суддів та правоохоронців етичні вимоги є частиною професійного стандарту. Порушення присяги або етичних принципів є самостійною підставою для звільнення. Практика ЄСПЛ (справа Oleksandr Volkov v. Ukraine) та національних судів підтверджує, що звільнення за такі порушення є правомірним, якщо дотримано процедуру та принцип пропорційності [11]. Конституційний Суд України у 2025 році прийняв власні правила професійної етики, підкреслюючи автономність етичного регулювання для вищих посадових осіб.

У приватному секторі ситуація складніша. КЗпП містить застарілу норму (п. 3 ч. 1 ст. 41) про звільнення за «аморальний проступок», яка, згідно з позицією Верховного Суду, застосовується виключно до осіб, що виконують виховні функції (вчителі, викладачі) [8]. Роботодавці намагаються звільняти офісних працівників, менеджерів за пости в соцмережах або деструктивну поведінку, посиляючись на порушення кодексу корпоративної етики. Суди часто визнають такі звільнення незаконними, якщо роботодавець намагається підвести їх під «аморальний проступок». Проте, якщо Кодекс етики є частиною правил внутрішнього трудового розпорядку, а порушення зафіксовано як дисциплінарний проступок, звільнення може бути визнане законним за умови дотримання порядку накладення стягнень [8].

Окремою категорією є спори з топ-менеджментом. Судова практика чітко розмежовує трудові права рядових працівників та корпоративні права керівників. Звільнення директора на підставі п. 5 ч. 1 ст. 41 КЗпП визнається судами як безумовне право власника, що не потребує доведення вини керівника. Це є елементом корпоративного управління, де «втрата довіри» є достатньою



підставою для розриву відносин, що фактично легалізує принцип at-will employment для вищої ланки управління.

Набуття статусу кандидата в ЄС активізувало процес гармонізації трудового законодавства. Звіти Єврокомісії за 2024-2025 роки вказують на суттєве відставання України у цій сфері. Основний виклик – імплементація Директиви ЄС 2019/1152 про прозорі та передбачувані умови праці [4].

Вимоги Директиви та їх вплив на Україну:

□ інформаційна прозорість, директива зобов'язує роботодавця письмово інформувати працівника про всі істотні умови праці протягом першого тижня роботи. В Україні це вимагає перегляду ст. 29 КЗпП, щоб включити обов'язкове інформування про алгоритми автоматизованих систем управління [4].

□ передбачуваність графіку, для працівників з непередбачуваним графіком (zero-hour contracts, поширені в gig-економіці) мають бути встановлені «референтні години» та дні, коли їх можуть залучати до роботи. Відмова працювати поза цим часом не може бути підставою для санкцій. Це стане викликом для українського ринку кур'єрських послуг та таксі [4].

□ паралельна зайнятість, директива забороняє роботодавцю перешкоджати працівнику працювати на іншого роботодавця у вільний час (за винятком об'єктивних причин, як-от конфлікт інтересів). Це вимагатиме ревізії корпоративних політик багатьох українських компаній, які включають широкі non-compete застереження [4].

□ випробувальний термін, обмеження строку випробування максимум 6 місяцями. В Україні це здебільшого відповідає практиці (макс. 3 місяці для робітників, 6 – для службовців), але вимагає уточнення щодо заборони продовження цього строку [4].

Уряд розробляє новий Трудовий кодекс, який має замінити радянський КЗпП. Проект викликає занепокоєння профспілок через потенційне звуження прав працівників та надмірну лібералізацію [7]. Проте, без прийняття сучасного кодексу неможливо виконати вимоги угоди про асоціацію. Основна ідея реформи – перехід від «опікунської» ролі держави до ролі арбітра, що забезпечує виконання домовленостей між роботодавцем та працівником.

Цифровізація трансформує суть трудових відносин як у публічному так і в приватному секторі. У публічному секторі впровадження системи HRMIS (інформаційна система управління людськими ресурсами) дозволяє автоматизувати облік кадрів та нарахування зарплати. Цифровізація публічних послуг (Дія) змінює функціонал службовців, перетворюючи їх з «бюрократів» на операторів сервісів, що вимагає нових цифрових компетенцій та постійного навчання [10].

У корпоративному секторі стрімка цифровізація трансформувала процедурні аспекти кадрового діловодства. Легалізація електронного обміну документами дозволила сторонам використовувати не лише кваліфікований електронний підпис (КЕП), але й альтернативні засоби комунікації, узгоджені



трудовим договором, – електронну пошту та месенджери. Хоча це значно оптимізувало адміністрування процесів, така лібералізація створила суттєві ризики для формування належної доказової бази. У судових спорах скріншоти переписок часто визнаються неналежними доказами без наявності чіткої процедури ідентифікації відправника та підтвердження цілісності повідомлення [5].

Окремим викликом стала проблема розмивання меж робочого часу, що актуалізує питання «права на відключення»[□] (right to disconnect). Попри те, що в українському законодавстві цей інститут поки що закріплений фрагментарно, судова практика вже формує прецеденти захисту працівників від «цифрового надурочного часу». Системна комунікація та постановка завдань керівництвом у месенджерах поза межами робочого графіку все частіше кваліфікуються судами як фактична надурочна робота, що вимагає відповідної компенсації та оплати.

Висновки. Підсумовуючи викладене, слід констатувати остаточну інституційну дивергенцію трудових правовідносин в Україні, що розділилися на дві автономні системи. Якщо державна служба еволюціонує в бік посилення публічно-правового начала та імперативних норм, то корпоративний сектор впевнено рухається до договірної свободи та дерегуляції. Втім, умови воєнного часу стали фактором вимушеної деформації для обох моделей, обмеження прав заради обороноздатності та економічного виживання створило ризики зловживань, що актуалізує необхідність розробки чітких механізмів повернення до стандартів мирного часу.

Вагомим зрушенням стала трансформація етичних норм у квазі-правовий інструмент, коли порушення корпоративної лояльності тягне за собою реальну юридичну відповідальність нарівні з професійними проступками. Стратегічний вектор розвитку галузі визначається євроінтеграцією, імплементація Директиви ЄС 2019/1152 неминуче змусить роботодавців забезпечити вищу прозорість умов праці. У цьому перехідному процесі ключовим стабілізатором виступає судова практика, яка компенсує законодавчі прогалини та гармонізує суперечливі норми воєнного періоду.

Література:

1. Key Differences Between Public and Private Sector Employment Law. *Sweat Law*. URL: <https://sweatlaw.com/key-differences-between-public-and-private-sector-employment-law/> (дата звернення: 01.12.2025).
2. Transparent and predictable working conditions in the EU. *EY*. URL: https://www.ey.com/en_gl/technical/tax-guides/transparent-and-predictable-working-conditions-in-the-eu (дата звернення: 02.12.2025).
3. Transparent and predictable working conditions. *European Commission*. URL: <https://employment-social-affairs.ec.europa.eu/policies-and-activities/rights-work/labour->

[□] Право на відключення, це право працівника не відповідати на робочі дзвінки, повідомлення чи електронні листи у позаробочий час, вихідні та відпустку. Це означає, що роботодавець не повинен очікувати від працівника реакції поза робочим часом, а працівника не повинні карати за відмову працювати понаднормово.





law/working-conditions/transparent-and-predictable-working-conditions_en (дата звернення: 01.12.2025).

4. Директива (ЄС) 2019/1152 Європейського Парламенту і Ради від 20 червня 2019 року про прозорі та передбачувані умови праці в Європейському Союзі. *International Labour Organization*. URL: https://www.ilo.org/sites/default/files/wcmsp5/groups/public/%40europe/%40ro-geneva/%40sro-budapest/documents/genericdocument/wcms_748901.pdf (дата звернення: 04.12.2025).

5. Інспекція праці інформує: Щодо особливостей правового регулювання дистанційної роботи під час дії воєнного стану. *Східне міжрегіональне управління Державної служби України з питань праці*. URL: <https://smu.dsp.gov.ua/inspektsiia-pratsi-informuie-shchodo-osoblyvostei-pravovoho-rehuliuivannia-dystantsiinoi-roboty-pid-chas-dii-voiennoho-stanu/> (дата звернення: 02.12.2025).

6. Кононенко В. В., Кушко І. С. Право як регулятор управлінських рішень: порівняльний аналіз публічного та корпоративного менеджменту. *Міжнародний науковий журнал «Інтернаука»*. Серія: «Економічні науки». 2025. № 11. DOI: 10.25313/2520-2294-2025-11-11561.

7. Корженкова І. Проєкт нового Трудового кодексу, що викликає занепокоєння та що не так з чинним. *Центр спільних дій*. URL: <https://centreua.org/publikatsiyi-golovna/proyekt-povogo-trudovogo-kodeksu-shho-vykykaye-zanepokoyennya-ta-shho-ne-tak-z-chynnym/> (дата звернення: 02.12.2025).

8. Особливості звільнення за вчинення аморального проступку. *Вища школа адвокатури НААУ*. URL: <https://www.hsa.org.ua/blog/osoblivosti-zvylnennia-za-vcinennia-amoralnogo-prostupku> (дата звернення: 02.12.2025).

9. Про державну службу: Закон України від 10.12.2015 № 889-VIII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/889-19#Text> (дата звернення: 02.12.2025).

10. Сиротін В. Д. Особливості цифровізації у сфері публічного управління. *Проблеми сучасних трансформацій*. Серія: право, публічне управління та адміністрування. 2023. № 9. DOI: 10.54929/2786-5746-2023-9-02-06.

11. Справа «Олександр Волков проти України» (Case of Oleksandr Volkov v. Ukraine) : рішення Європейського суду з прав людини від 09.01.2013 р. (Заява № 21722/11). HUDOC. URL: <https://hudoc.echr.coe.int/eng?i=001-115871> (дата звернення: 02.12.2025).

12. Трудові відносини в умовах воєнного стану. *Координаційний центр з надання правової допомоги*. URL: <https://legalaid.gov.ua/publikatsiyi/trudovi-vidnosyny-v-umovah-voennogo-stanu-2/> (дата звернення: 01.12.2025).

13. Шабельников А. Кодекс корпоративної етики як спосіб запобігання зайвих проблем. *LIGA ZAKON Бізнес*. URL: https://biz.ligazakon.net/analytics/229289_kodeks-korporativno-etiki-yak-sposb-zapobgannya-zayvikh-problem (дата звернення: 01.12.2025).

References:

1. Sweat Law. (2025). *Key Differences Between Public and Private Sector Employment Law*. Retrieved December 1, 2025, from <https://sweatlaw.com/key-differences-between-public-and-private-sector-employment-law/>

2. EY. (2022, December 20). *Transparent and predictable working conditions in the EU*. Retrieved December 2, 2025, from https://www.ey.com/en_gl/technical/tax-guides/transparent-and-predictable-working-conditions-in-the-eu

3. European Commission. *Transparent and predictable working conditions*. Retrieved December 1, 2025, from https://employment-social-affairs.ec.europa.eu/policies-and-activities/rights-work/labour-law/working-conditions/transparent-and-predictable-working-conditions_en

4. European Parliament & Council of the European Union. (2019). *Dyrektyva (YeS) 2019/1152 Yevropeiskoho Parlamentu i Rady vid 20 chervnia 2019 roku pro prozori ta*



peredbachuvani umovy pratsi v Yevropeiskomu Soiuzi [Directive (EU) 2019/1152 of the European Parliament and of the Council of 20 June 2019 on transparent and predictable working conditions in the European Union]. International Labour Organization. Retrieved December 4, 2025, from https://www.ilo.org/sites/default/files/wcmsp5/groups/public/%40europe/%40ro-geneva/%40sro-budapest/documents/genericdocument/wcms_748901.pdf [in Ukrainian].

5. Eastern Interregional Directorate of the State Service of Ukraine on Labor Issues. (2024, February 16). *Inspektsiia pratsi informuie: Shchodo osoblyvostei pravovoho rehuliuвання dystantsiinoi roboty pid chas dii voiennoho stanu* [Labor inspection informs: Regarding the peculiarities of legal regulation of remote work during martial law]. Retrieved December 2, 2025, from <https://smu.dsp.gov.ua/inspektsiia-pratsi-informuie-shchodo-osoblyvostei-pravovoho-rehuliuвання-dystantsiinoi-roboty-pid-chas-dii-voiennoho-stanu/> [in Ukrainian].

6. Kononenko, V. V., & Kushko, I. S. (2025). *Pravo yak rehulator upravlinskykh rishen: porivnialnyi analiz publichnogo ta korporatyvnoho menedzhmentu* [Law as a regulator of managerial decisions: comparative analysis of public and corporate management]. *Mizhnarodnyi naukovyi zhurnal "Internauka". Seriya: "Ekonomichni nauky"*, 11. <https://doi.org/10.25313/2520-2294-2025-11-11561> [in Ukrainian].

7. Korzhenkova, I. (2025). *Proiekt novoho Trudovoho kodeksu, shcho vyklykaie занепокоєння та shcho ne tak z chynnym* [Draft of the new Labor Code: what causes concern and what is wrong with the current one]. *Tsentr spilnykh dii*. Retrieved December 2, 2025, from <https://centreu.org/publikatsiyi-golovna/proiekt-novogo-trudovogo-kodeksu-shho-vyklykaye-занепокоєння-та-shho-ne-tak-z-chynnym/> [in Ukrainian].

8. Vyshcha shkola advokatury NAAU. (2023). *Osoblyvosti zvilnennia za vchynennia amoralnoho prostupku* [Features of dismissal for committing an immoral offense]. Retrieved December 2, 2025, from <https://www.hsa.org.ua/blog/osoblivosti-zvilnennia-za-vcinennia-amoralnogo-prostupku> [in Ukrainian].

9. Verkhovna Rada of Ukraine. (2015). *Pro derzhavnu sluzhbu* [On Civil Service] (Law of Ukraine No. 889-VIII). Retrieved December 2, 2025, from <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/889-19#Text> [in Ukrainian].

10. Syrotin, V. D. (2023). *Osoblyvosti tsyfrovizatsii u sferi publichnogo upravlinnia* [Features of digitalization in the field of public administration]. *Problemy suchasnykh transformatsii. Seriya: pravo, publichne upravlinnia ta administruvannia*, 9. <https://doi.org/10.54929/2786-5746-2023-9-02-06> [in Ukrainian].

11. European Court of Human Rights. (2013). *Case of Oleksandr Volkov v. Ukraine* (Application no. 21722/11). HUDOC. Retrieved December 2, 2025, from <https://hudoc.echr.coe.int/eng?i=001-115871>

12. Coordination Center for Legal Aid. *Trudovi vidnosyny v umovakh voiennoho stanu* [Labor relations under martial law]. Retrieved December 1, 2025, from <https://legalaid.gov.ua/publikatsiyi/trudovi-vidnosyny-v-umovah-voyennogo-stanu-2/> [in Ukrainian].

13. Shabelnikov, A. (2024). *Kodeks korporatyvnoi etyky yak sposib zapobihannia zaivnykh problem* [Code of corporate ethics as a way to prevent unnecessary problems]. LIGA ZAKON Biznes. Retrieved December 1, 2025, from https://biz.ligazakon.net/analitics/229289_kodeks-korporativno-etiki-yak-sposb-zapobgannya-zayvikh-problem [in Ukrainian].